ЦЕНТР. ГОСБИБЛИОТЕКА Б.С.С.Р.
Инв. № 104

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

Прафэсыянальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פראפבאוועגונג אין ווייסרוסלאנד
Ruch zawodowy na Białorusi

№ 22-23. | Сьнежань 1926 г. | № 22-23.

Фотография Соловейчика.



ГРИШКА СВИНОПАС.

(К ст. „Перспективы кинофикации Белоруссии“—стр. 35).



XV-ая партконференция о тарифно-эконом. работе союзов.

По докладу об итогах работы и очередных задачах профсоюзов, в части тарифно-экономической работы, XV-ая Всесоюзная партийная конференция отметила целый ряд достижений.

Наряду с этим, конференция выявила имеющиеся недостатки в работе союзов в этой области, случаи неправильного понимания отдельных моментов работы, как со стороны союзов, так и хозорганов (вопросы режима экономии, роли производственных совещаний и проч.) Для изжития выявленных недостатков, конференция наметила конкретные мероприятия, которые должны быть проведены союзами в своей дальнейшей практической работе.

Основные моменты, отмеченные в резолюции конференции по докладу тов. *Томского* в части тарифно-экономической работы, следующие:

Производственные комиссии и совещания.

Необходимость существования производ. комиссий и совещаний вполне установлена. Последние играют громадную роль в деле вовлечения широких слоев рабочих к сознательному участию в работе по организации промышленности и всего социалистического строительства. Первый этап их работы—обсуждение и устранение самых насущных недостатков на производстве, почти закончен, и они должны перейти к более *углубленной* и *плановой работе*.

Задача эта—довольно трудная и союзам необходимо изыскать способы для ее разрешения. В первом периоде своего существования производственные комиссии и совещания останавливались на различных, мешающих нормальному ходу работы, мелочах, которые выдвигались отдельными рабочими и устранение которых не вызывало больших трудностей и затраты средств. В настоящее время, продолжая эту работу, производственным комиссиям и совещаниям придется перейти *к рационализации работы всего предприятия или треста в целом*, к обсуждению производственных и финансовых планов и пр. Для проработки этих вопросов необходимо будет привлекать инженерно-технические силы, а также и других специалистов, работающих на производстве и в трестах и проверить—насколько правильны и обоснованы предложения, которые выдвигаются со стороны хозяйственника. Выдвигаемые предложения со стороны производ. комиссий и совещаний, должны быть также более внимательно продуманы и в достаточной степени обоснованы Представители хозоргана, участвующие на производственном совещании, обязаны высказывать свое мнение насколько реально и осуществимо выдвигаемое произв. совещанием предложение и при каких условиях эти предложения могут быть проведены в жизнь. Союзам необходимо будет особо следить за тем, *насколько проводятся в жизнь постановления* производ. совещаний, против которых представители хозорганов при обсуждении этих вопросов фактически *не возражали.*

Конференция также высказалась за организацию ввиде опыта на отдельных, более крупных, предприятиях, для проработки отдельных, более сложных вопросов (в особенности проработка отчетов дирекции, ознакомление с планами, финансами, торговыми и операционными и т. д.) *временных контрольных комиссий*, которые должны на производственных совещаниях высказать свое мнение о том, насколько хозорганом правильно или неправильно освещаются отдельные моменты работы. В Белоруссии, поскольку у нас почти нет особо крупных предприятий, навряд-ли придется создавать на многих предприятиях эти комиссии.

Вопросы зарплаты.

В области политики зарплаты, конференция одобрила сентябрьское постановление ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР *о повышении зарплаты* на основе выявившихся перспектив общего хозяйственного оживления, причем повышение фонда зарплаты в основном должно быть направлено на подтягивание зарплаты для *отставших* отраслей промышленности, а внутри предприятия—на подтягивание зарплаты *низко оплачиваемых* групп работников (неквалифицированные рабочие и проч.) У нас нередки такие случаи, когда сторож предприятия, оплачиваемый по 6 разряду получает 40 р. в месяц, а слесарь по 9 разряду, при нормальном рабочем дне вырабатывает 250 руб. в месяц. Такое положение является в корне неправильным и оно в дальнейшем должно быть изжито. Задача эта не легкая, так как при той системе, которая у нас в настоящее время существует, при недостаточной проработке и изучении отдельных расценок и норм выработки, неизбежны такие ненормальности.

Перед союзами во весь рост выдвигается вопрос о коренном изменении методов регулирования зарплаты (отказ от единой тарифной сетки ВЦСПС, распространение системы госнормирования на управленческие аппараты госорганов и проч.) и путем введения новых систем, изжить те ненормальности, которые имеются в настоящее время.

Режим экономии.

Конференция самым решительным образом осудила *неправильное понимание* со стороны отдельных хозорганов, вопроса проведения экономии, которое выражается в проведении таковой *за счет сокращения материальных благ рабочего и служащего* и нарушений коллективного договора и других законоположений о труде. Конференция предлагает решительно бороться против таких бюрократических извращений хозорганов, энергично отстаивая перед последними экономические и бытовые условия рабочих. Профсоюзы, опираясь на более сознательные кадры пролетариев, должны вести решительную борьбу с фактами нарушения *трудовой дисциплины* (прогулы, недобросовестное исполнение работы и проч.), оказывая хозорганам в этом направлении свое содействие. Одновременно с этим, союзы должны также следить за тем, чтобы принятые на себя обязательства со стороны хозорганов, по отношению к рабочим и служащим, а также и другие условия труда, предусмотренные Кодексом Законов о Труде, правилами внутреннего распорядка и постановлениями трудовых конфликтных органов, *полностью и своевременно проводились бы в жизнь.*

XV-ая конференция наметила *основной* путь союзной работы. В соответствии с постановлениями XV партконференции. VII Всесоюзный с'езд профсоюзов более подробно разработал конкретные мероприятия по каждому вопросу, в отдельности. Все эти решения должны быть положены в основу дальнейшей работы профсоюзов, которые должны добиваться полного проведения их в жизнь.

З. К.

Режим экономии и незаконное увольнение.

Лозунг о режиме экономии представляет собою не временную кампанию, а мероприятие советской власти, которое должно быть проведено „всерьез и надолго“ в нашей повседневной работе. РКИ уже неоднократно обращало внимание как хозяйственных, так и гос. учреждений на непроизводительные накладные расходы, ввиде частых командировок и так далее. В дальнейшем следует обратить свое сугубое внимание на еще один вид непроизводительно расходуемых денег, который является следствием незаконного увольнения трудящихся. Наш Кодекс Законов о Труде, стоя на страже интересов трудящихся, предусматривает случаи уплаты уволенному за прогульное время при незаконном его увольнении. К сожалению, часто бывают случаи, когда администрация учреждения, несмотря на предписания союза или камеры Инспекции Труда о восстановлении сотрудника, как неправильно уволенного, упрямится и отказывается исполнить эти законные требования, так что вопрос приходится решить судебным порядком.

Конечно, суд в большинстве случаев такие иски удовлетворяет. Такие факты мы имели в Бобруйске, когда трудовая сессия в октября текущего года присудила за незаконное увольнение сотрудников Аптекоуправления и Управления по охране Зап. жел. дор. приличную сумму денег. Беда в том, что администрация зачастую предполагает, что в связи с режимом экономии, суд никогда не присудит за непроработанное время. Так, однажды по делу по иску группы рабочих с учреждения на деньги по выходному пособию, ответчик защищался, „весьма вескими“ доводами: „Против иска трудно возражать, но вряд-ли вы, гр. судьи, при режиме экономии присудите требуемые деньги“(!).

Конечно, это есть грубое искажение лозунга о режиме экономии, ибо все мероприятия советской власти, в том числе лозунг о режиме экономии имеет своею целью улучшение положения работающих по найму, но не его ухудшение.

Кроме того, незаконные увольнения, если союз не может их в свое время отстоять, подрывают его авторитет в глазах членов союза, что, конечно, явление нежелательное.

Профсоюзу следует с должной энергией следить за тем, чтобы не производились незаконные увольнения членов союза, используя для этого все предоставленные ему законом средства. В случаеже упорства и неподчинения администрации, предписаниям соответствующих органов (союза или Камеры Инспекции Труда) привлекать администрацию к уголовной ответственности по 132 ст. Уголовного Кодекса. При этом союзу не следует ограничиваться лишь одной передачей дела в суд, но и посылать своего представителя-поддерживать в таких делах обвинение, ибо зачастую суд слишком мягко судит администрацию по 132 ст. УК, что и дает повод и в дальнейшем игнорировать предписания союза.

Такое преступление является социально опасным как в смысле выплаты непроизводительно потраченных денег, так и в части нарушения Кодекса Закона о труде. Мы имеем факты, когда за незаконное увольнение учреждение уплачивало свыше 600 руб., а администрацию суд подвергал штрафу 5 рублей. Кроме того, иск незаконно уволенных к учреждению об уплате за прогульное время и восстановление в должности, должны разбираться вне всякой очереди, так как каждый день залеж дела в суде государству стоит деньги. И об этом союзные организации должны своевременно озаботиться, прося суд о скорейшем назначении таких дел к слушанию.

Как-бы не были единичны эти случаи, но они крайне вредны.

Их надо и, при правильной постановке дела, можно изжить.

Василевский Н.

Бобруйск.

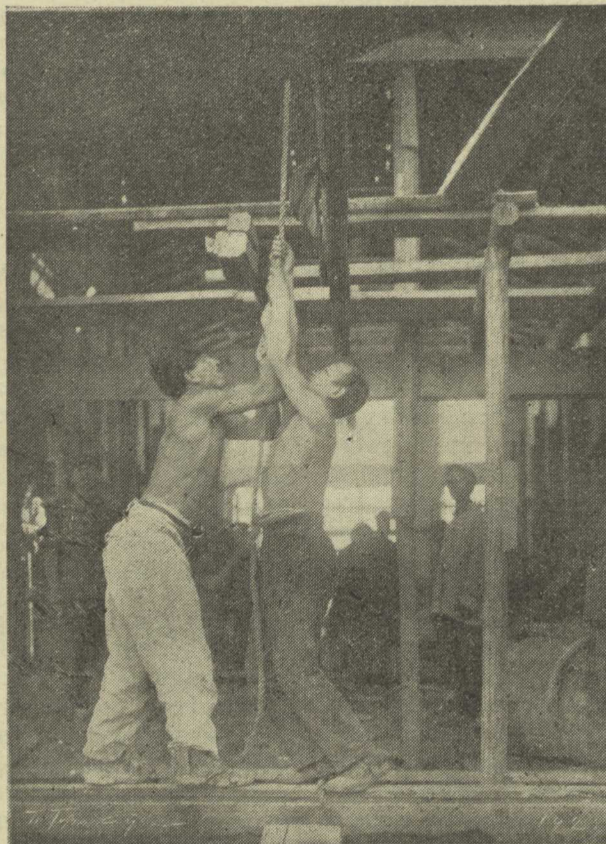
К заключению новых коллективных договоров.

Заключение новых коллективных договоров требует от профессиональных организаций максимум внимания. На страницах печати уже немало писалось о задачах профсоюзов в данном отношении. Надо еще отметить некоторые вопросы, помимо поднятия заработной платы более отсталых групп рабочих, на которые союзы также должны обратить свое внимание.

Наблюдается, что коллективные договора представляют собою часто перечень основных статей Кодекса Законов о Труде. Коллективный договор, как известно, имеет своею целью улучшить положение трудящихся по сравнению с КЗоТ и в силу 4 ст. того же Кодекса никакие соглашения, ухудшающие положение трудящихся по сравнению с КЗоТ, не действительны. К чему же тогда еще раз в коллективном договоре писать о том, что уже сказано в самом КЗоТ'е?

Надо лишь детализировать те пункты колдоговора, которые улучшают положение трудящихся по сравнению с самим КЗоТ, дабы не загромождать колдоговоров излишним писанием.

Само изложение пунктов коллективного договора должно быть абсолютно точное, дабы при проведении его в жизнь они не вызывали бы различные толкования со стороны профсоюзов или нанимателя. Нам приходилось в практике встречаться с таким изложением: „предприятие должно отчислить один процент на культфонд“. И точка. Спрашивается, с чего, с общей суммы зарплаты, с дохода-ли предприятия? Конечно, представитель союза, заключивший договор, мыслил—с общей суммы заработной платы. Но коллективный договор должен быть писан так, чтобы не надо было бы догадываться об его смысле, а чтоб каждый малограмотный рабочий мог его понять.



На постройке.

Далее, при ознакомлении рабочих с проектом коллективного договора следует ясно указать, что это лишь проект, дабы в случае изменения некоторых пунктов проекта коллективного договора, это не вызывало при ознакомлении их с самим договором или при проведении его в жизнь недовольства с их стороны. Мы имеем такой факт по союзу строителей, когда рабочих ознакомили с проектом коллективного договора, а затем в виду несогласия хозяйственника с некоторыми пунктами, проект договора пришлось в этой части изменить. Это вызвало недоумение со стороны рабочих, так как они полагали, что им излагали не проект колдоговора, а заключенный колдоговор.

Наблюдающееся в данное время частое сокращение штатов, требует от союза должного внимания по регулированию данного вопроса. Всякий профработник должен знать, что право расторжения трудового договора (увольнение), в случае действительного сокращения штатов, согласно п. „А„ ст. 47 КЗоТ предоставлено нанимателю, и оно будет законно, кого бы он не сократил из персонала и должностей, подлежащих сокращению, если на место увольняемого не приняты другие лица.

Хотя при обследовании работы РКК мы встречались с фактами, когда РКК принимало к своему рассмотрению и вопросы о сокращении штатов, но это можно лишь об'яснить незнанием функции РКК. Следовательно, в таких случаях наниматель может и злоупотребить предоставленным ему законом правом и свести личные счета с некоторыми увольняемыми рабочими.

Вполне понятно, что такое явление крайне нежелательно, а посему союзу надо добиться включения в коллективном договоре пункта, что „увольнение по п. „А“ ст. 47 КЗоТ (вследствие частичной ликвидации предприятия) должно произойти лишь с согласия союза, или же его первичной ячейки--фабзавкома*)“.

Бывают случаи, когда на одном предприятии происходит сокращение штатов, а на другом предприятии, подведомственном тому же нанимателю, увеличивается штат рабочих. И здесь союзу надо включить в колдоговор пункт, по которому эти уволенные рабочие при наличии свободных мест в принадлежащих тому же нанимателю предприятий, должны приниматься в первую очередь.

---

*) Это однако не следует понимать в том смысле, что союзные органы должны участвовать в решении вопроса—кого персонально из сотрудников уволить. Союз должен участвовать лишь в решении вопроса—какие должности сократить, например: двух делопроизводителей, одного счетовода и т. д.

Ред.

Следует также оговорить в коллективном договоре—каким положением об РКК следует руководствоваться. В данное время мы имеем два положения об РКК: изданное НКТрудом еще в 1922 г., действующее и поныне, и положение, утвержденное ВЦСПС от 17 февраля 1925 г., причем последнее положение в некоторых отношениях отличается от первого, так напр., по положению об РКК, изданному ВЦСПС, совершенно не допускается решение дел по большинству голосов.

Бобруйский Окрпрофсовет в своем директивном письме о перезаключении коллективных договоров этот вопрос оговорил.

В дальнейшем надо строго следить за полным проведением в жизнь заключенных коллективных договоров.

Не следует стесняться привлечением нанимателей, нарушающих колдоговор, к уголовной ответственности по 33 ст. Уголовного Код. (нарушение колдоговоров), будь то частные лица или лица, возглавляющие гос. или хозучреждения.

Все условия коллективного договора должны быть проведены в жизнь, так как они подписаны на основании соглашения сторон.

Н—ский.

гор. Бобруйск.

Вопросы о молодежи в колдоговорах.

Предстоящей кампании по перезаключению колдоговоров партией и профсоюзами придается большое значение, ибо она будет происходить при несколько улучшившемся хозяйственном положении, что дает возможность провести по ряду отраслей промышленности некоторое повышение заработной платы. Однако, это не означает того, что у нас уже позади трудности, переживаемые народным хозяйством, ибо вопросы технического усовершенствования наших предприятий, увеличения оборотных средств промышленности и снижения себестоимости продукции, стоят перед нами во всей своей широте. Партия и профсоюзы дали директиву, согласно которой повышение зарплаты должно быть тесно увязано с производительностью труда, по пути подтягивания заработной платы низших категорий рабочих, не допуская общего увеличения высшим категориям: в среднем увеличением зарплаты мыслится допускать до 7 проц. Повышение зарплаты, в основном должно итти по следующему пути: повышение ставки 1-го разряда и повышение сдельных расценок, повышение зарплаты в связи с механизацией производства и увеличение этим самым выработки.

Все эти вышеуказанные моменты должны известным образом повлиять на повышение зарплаты рабочей молодежи.

В договорах всегда включаются отдельные пункты о молодежи, но если мы немного оглянемся на прошлые кампании по заключению договоров, то мы заметим ряд ненормальностей: упущение ряда вопросов о компенсации, установление неправильного исчисления брони подростков, неточности в формулировании пункта о повышении зарплаты и др. Эти ненормальности в предстоящей кампании должны быть изжиты.

Основным вопросом, на который нужно будет приналечь, это вопрос о квалификации рабочей молодежи. Необходимо ясно сформулировать предложения о школе фабзавуча, которая должна содержаться хозорганами, о бригадном и индивидуальном обучении, о компенсировании мастеров, об обеспечении для целей обучения инструментами и материалами; также необходимо обратить внимание на то, чтобы процент брони, установленный в той или иной отрасли промышленности, был бы полностью сохранен, с тем, чтобы установить сроки в предприятиях по разбронированию переростков. Также нужно будет оговорить, что зарплата подростков, устанавливаемая при поступлении по 1-му разряду, может в дальнейшем увеличиваться при повышении квалификации.

В настоящую договорную кампанию эти вопросы нам будет легче проводить, ибо по спорным вопросам о молодежи уже имеются директивы партии и комсомола.

Особенно важной стороной в этой работе является усвоение активом комсомола в профсоюзах и всеми комсомольцами решений партии и профсоюзов по этим вопросам.

З. Мирингоф.

Куда идут союзные средства.

Директива, данная VI с'ездом в области финансов о необходимости самого бережного отношения к союзным средствам, сокращении расходов на штат, для всемерного использования средств на непосредственное обслуживание массы членов белорусскими профорганизациями, неуклонно проводилась в жизнь. Мы имеем сейчас определенные результаты оздоровления союзного бюджета, подтверждающиеся рядом неоспоримых фактов. Если сравнить два близких периода в отношении количества членов союза, обслуживаемых одним платным работником, мы видим на 1-е октября 1925 г. 1 : 319, а на 1-ое июля 1926 г. 1 : 400.

Если на 1-е июля 1925 г. мы имели 5 дефицитных Центральных Правлений, то в настоящее время, мы имеем только одно (Текстильщики), остальные из месяца в месяц уменьшают свой дефицит, фактически образовавшийся в прежние сметные периоды.

За первое полугодие 1926 г. все союзы в среднем израсходовали:

На содержание штата . .	43,43%	чл. взносов
„ адм.-хоз.	10,29 „	„
„ орг. расходы . . .	10,99 „	„
„ другие мелкие . . .	4,56 „	„
Итого . . .	69,27%	чл. взносов.

Здесь надо принять во внимание, что расходы по оказанию членской массе юридической помощи, а также расходы по печатанию членских билетов

на национальных языках—союзы относят к вышеуказанным статьям расходов и, таким образом, средства, потраченные союзами на покрытие, так называемых, „накладных расходов", значительно меньше указанного процента.

Отсюда видно, что до одной трети членских взносов белорусские организации обращают на основные союзные нужды (перечисления в спецфонды) и на выполнение финансовых обязательств перед высшими органами.

Если взять отдельные Правления, то процент средств, перечисляемых в спецфонды, достигает:

У Кожевников, Печатников и Совторгслужащих 19
У Химиков 22
У Металлистов 28

Средний же процент перечисления в спецфонды по всем союзам доходит только до 13,23. Надо сказать, что при наличии в Белоруссии большой безработицы, а также при необходимости ведения культработы на национальных языках—средства, передаваемые союзами в среднем из членских взносов на оказание помощи безработным и на культработу, далеко недостаточны и на ближайший период союзы должны будут построить свои бюджеты так, чтобы иметь возможность значительно увеличить размер сумм, перечисленных в фонды. Здесь вопрос упирается в финансовых взаимоотношениях между ЦК и Центральными Правлениями союзов. Линия, данная в этом вопросе VI с'ездом в том смысле, что республиканские правления союзов должны отдавать ЦК излишки после удовлетворения своих насущных потребностей, некоторыми Центральными Комитетами не проводится, а другими проводится подчас довольно искривленно. Достаточно указать, что некоторые Центральные Комитеты требуют от ЦП определенного гарантированного процента: другие же Центральные Комитеты, хотя и забирают излишки, но забирают их при жестком сокращении расходов ЦП в ущерб союзным потребностям; как пример, можно указать ЦП Печатников и Рабземлес: первое перечислило за первое полугодие—1926 г. из членских взносов: в спецфонды 18,56, а ЦК—24,49. Второе—в спецфонды 8,80, а ЦК—14,81. В отношении союза Рабземлес надо еще добавить, что ЦК требует у них не излишки, фактически оставшиеся после производства в рамках сметы расходов, а требует „теоретических" излишек, выведенных в предварительной смете, и таким образом ЦПС Рабземлес, посылая ЦК сравнительно крупные суммы, все же считается последним „перманентным" должником.

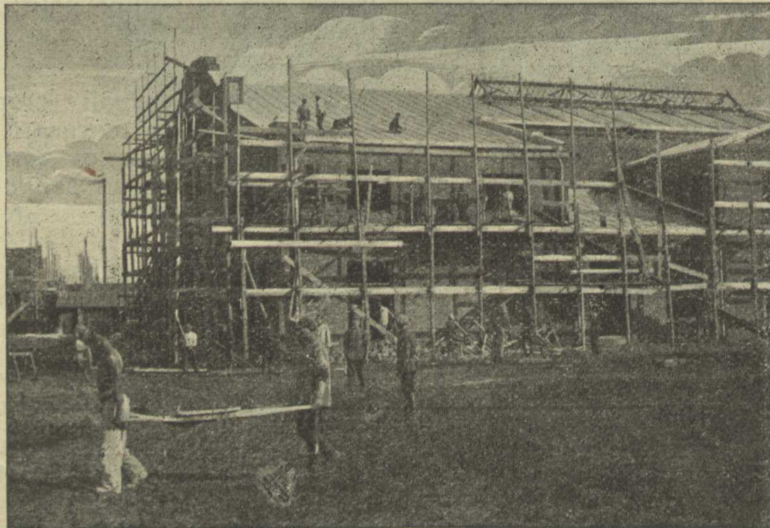
Надо ожидать, что в установленные VI с'ездом финансовые взаимоотношения между ЦК и ЦПС национальных республик, VII с'езд внесет ясность и большую конкретизацию, в том смысле, что излишки передаются ЦПС в ЦК после удовлетворения, не только операционных расходов ЦП, но также после перечисления определенного минимума средств из членских взносов в культфонд и фонд безработных.

А. Ханчин.

Первый этап пройден.

Трудность ведения и развития профессиональной работы в Советской Белоруссии обуславливается не только слабым развитием промышленности, а отсюда небольшим процентом фабрично-заводского пролетариата в общей массе членов союзов. Большие затруднения встречали и встречают еще профорганизация в своей работе в условиях той национальной пестроты, которой определяется состав членов союзов: белоруссы (55,6%) евреи (27,7 проц.), поляки (3,9), великоруссы и украинцы (9,5), литовцы, татары и пр. (3,2%).

Перед профсоюзами Белоруссии во весь рост стала задача наиболее близко подойти к обслуживаемой массе членов союзов, наиболее полно и всесторонне обслужить их на их родном языке, с полным учетом их культурно-бытовых особенностей и запросов. Намечались планы, проводились кое-какие мероприятия, но эта работа проводилась ощупью, нащупывались формы и методы этой работы.


Постройка завода.

И только после VI с'езда профсоюзов СССР, наметившего и указавшего в своих резолюциях основные вехи этой работы, эта работа сдвинулась с мертвой точки. Начато было с небольших мероприятий, но за два года этой работы уже можно подвести кое-какие итоги.

Большим недочетом являлось то, что *основная* масса членов союзов--белоруссов слабо была втянута в практическую союзную работу, путем участия в выборных союзных органах и их комиссий. В настоящее время этот пробел почти отсутствует: на 1-ое октября 1924 г. в высших союзных органах ЦП союзов, Окрправлениях и ОСПС, белоруссы в среднем составляли около 32%;

на 1-ое октября 1925 г. этот процент повысился уже в среднем до 42,2 проц.; подобное же, как результат правильно взятой линии в нацполитике, мы наблюдаем и в отношении выборных низовых профячеек, в которых на 1-IV—26 г. процент белоруссов равнялся 56,4 проц.

Такое положение не могло не сказаться в сторону приближения выборного союзного аппарата к союзной массе: любой член союза всегда может, придя *к себе* в союз, из'ясниться о всех своих нуждах на родном ему языке и гарантирован, что его поймут.

Наряду с этим, все чаще стали применяться отдельные мероприятия по *массовому* обслуживанию национальных групп членов союзов, в котором на первом месте стоит проведение общих собраний на родном, для большинства присутствующих языке.

Все чаще стали появляться стенные газеты на отдельных нацязыках или смешанные, все чаще на клубных сценах можно увидеть спектакли и услышать концерты на родном аудитории языке.

Недостаток соответствующей литературы не мог не оказать свое влияние, но и тут брешь пробита и на библиотечных полках все чаще можно увидеть книгу на белорусском, еврейском или польском языке соответственно с обслуживаемой клубом массой членов союза.

„Не масса—для аппарата, а аппарат—для массы" такой закон каждого советского учреждения, тем более общественной союзной организации. И к VII с'езду профсоюзов СССР, профсоюзы Рабземлес, Рабпрос, Медсантруд полностью перешли на белорусский язык, а союз Швейпром—на еврейский язык. Частично на тот или иной язык перешли союзы Кожевников (на евр. яз.) Рабсвязи, Совторгслужащих, Трансраб, (на белорусск. яз.) переход на белорусский язык перешли все союзы по Калининскому, Оршанскому и Полоцкому округам.

В заключение, необходимо отметить работу, проделанную РИО ЦСПСБ по изданию профлитературы на нац.языках: за год выпущено на белорусском, еврейском и польском языках 19 названий количеством в 138 печ. листов и с тиражем в 99.000 экз.

Первый этап работы пройден.

Еще большая работа стоит впереди. Еще не везде изжиты косность и неповоротливость при проведении нацполитики, еще не всеми ЦК союзов проводится в жизнь решение VI с'езда—учитывать при рассмотрении смет дополнительные расходы союзных организаций в нацреспубликах.

Перед союзами Белоруссии стоит задача еще более развить работу по обслуживанию национальных групп членов союзов на их родном языке, на основе директив VII всесоюзного и V всебелорусского с'ездов союзов.

А. Жилин.

Жывую газэту—на беларускую мову!

8 кастрычніка ў Маскве адбыўся Другі Ўсесаюзны Зьезд работнікаў жывых газэт, які быў склікан рэдакцыяй маскоўскай жыўгазэты „Синяя Блуза".

Галоўнае значэньне гэтага Зьезду было ў тым, што ў першы раз цэнтральныя профсаюзныя органы ўбачылі, як шырока і хутка пашоў рост жыўгазэтнага руху па СССР. Каля 200 удзельнікаў Зьезду з усіх канцоў Савецкага Союзу зьявіліся прадстаўнікамі тэй агромнай арміі профэсыянальнага актыву, якая на мясцох, у моцнай сувязі з партыйнымі і профэсыянальнымі органамі, вядзе працу па выконваньню і папулярызацыі дырэктыў гэтых органаў, па пабудове новага побыту, карыстаючыся для гэтага тэатралізаванай формай на сцэнічнай плашчадцы рабочых клюбаў і хат-чытален.

Гэты рух, зьявіўшыся натуральным вынікам рэволюцыянізаваньня клюбнага тэатру і рабселькораўскага руху, ахапляе звыш 50.000 жыўгазэтных клюбных гурткоў і праз іх больш 100.000 асоб клюбнага профсаюзнага актыву.

Зразумела, што цэнтральныя профэсыянальныя органы павінны быць зацікаўлены ў гэтым руху, і гэта было выяўлена на Зьезьдзе. У бліжэйшы час, трэба думаць, мы ўжо атрымаем зьвесткі аб тым, што ВЦСПС прыняў на сябе галоўнае кіраўніцтва гэтым рухам.

Да гэтага часу распрацоўка форм жыўгазэтнай працы рабілася амаль што ня выключна ў рэдакцыі жыўгазэты „Сіняя Блуза" імя МГСПС. Цяпер і гэта праца павінна йсьці пад кіраўніцтвам Культаддзелу ВЦСПС. Аднак, нашых клюбных працаўнікоў жывых газэт цікавіць ня толькі пытаньне мэтадолёгічнага парадку.

Найбольш цяжкім пытаньнем зьяўляецца пытаньне аб беларусізацыі жывых газэт. Мы ня маем дакладных лічбаў аб колькасьці жыўгазэт на Беларусі (на Ўсесаюзным Зьезьдзе былі прадстаўлены толькі чатыры жыўгазэты з тых, якія існуюць на Беларусі з 3-х акругаў і з іх тры—клюбаў чыгуначнікаў), але-ж у нашых клюбах жыўгазэты маюцца ў значным ліку, аднак толькі адна з іх (у N-ім палку, у Менску) выпускаецца на беларускай мове.

У той-жа час нельга забываць, якую вялікую каштоўнасьць мае жывая газэта на роднай мове ў галіне больш шырокага знаёмства рабочых мас з беларускай мовай. Паасобныя стацьці, пабудаваныя па тыпу „араторый", змогуць азнаёміць рабочых з нашымі пісьменьнікамі, зацікавіць нашай беларускай літаратурай; сатыра на роднай мове яшчэ кусьлівей ударыць па балючых мясцох нашага побыту; насьмешны куплет, перакінуты ў клюбную аўдыторыю, на мэлёдыю роднай песьні, мацней удзержыцца ў памяці.

Калі жыўгазэтныя гурткі на Беларусі змогуць выкарыстаць мэтоды і прыёмы, выпрацаваныя лябораторным шляхам расійскіх жывых газэт—„Синяя Блуза", „Станок", „Совторгслужащий", то ў галіне перахода на беларускую мову і атрыманьня першага матэрыялу яны могуць пажадаць больш увагі ад сваіх цэнтральных профсаюзных органаў. Жывыя газэты патрэбны для гэтых, апошніх, у першую чаргу, і пытаньне аб беларусізацыі жывых газэт рабочых клюбаў павінна стаць у парадак дню Культаддзелу ЦСПСБ.

Савельлеў.

г. Полацак.

Женский труд в швейной промышленности.

Недавно на одном из заседаний Комиссий по жентруду при Наркомтруде был заслушан доклад союза Швейников о состоянии жентруда в швейном производстве:

Всего рабочих, занятых в швейном производстве—3029 человек, в государственных предприятиях—1367 чел., из них взрослых женщин—461 чел., подростков—117 ч., в трудколлективах занято 861 ч., из них женщин взрослых—263 чел., подростков—63 чел., в частных предприятиях работает 699 чел., из них женщин—281 человек, одиночек, работающих—102 чел., из них женщин—30.

Безработных по союзу—568 чел., из них женщин 418.

По Витшвею занято 103 работницы, которые работают в различных отделениях и средний заработок которых за август месяц составляет 2 р.43 к. в день, средний заработок по фабрике равняется 2 руб. 90 коп. (мужчин и женщин).

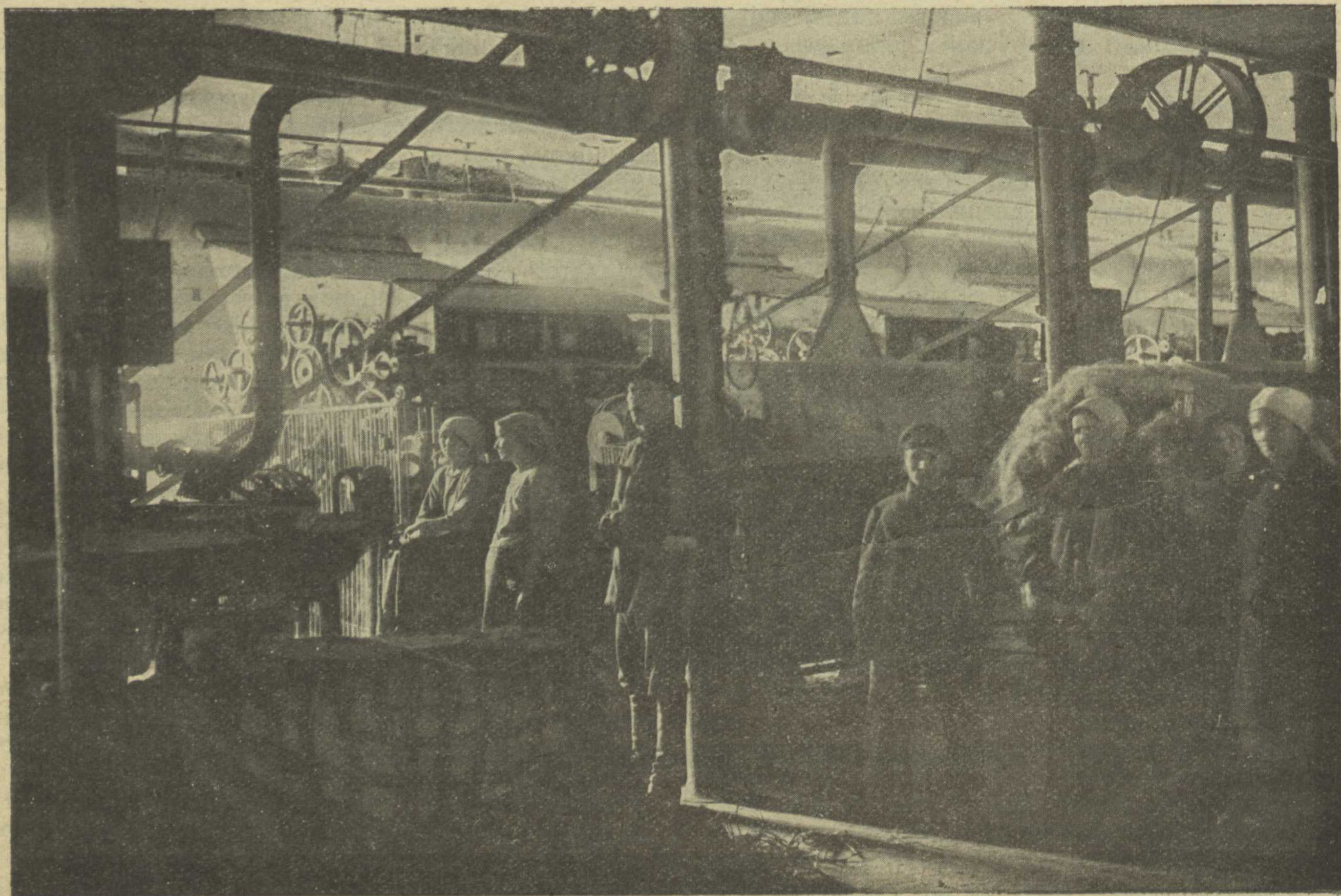
При Миншвее и Витшвее организованы бригады ученичества, в которых занимаются 40 ч. из них девушек—32 чел. В бригаде ученичества при Миншвее девушки специально работают по подшивке мужского платья. ЦП союза было против того, чтобы в этом году был набор в профтехшколы Швейников, ибо профтехшкола себя не оправдала и выпускает учеников только для Биржи Труда.

Комиссия по жентруду вынесла ряд конкретных предложений: отметить, что женский труд в швейном производстве больше применяется по пошивке дамского платья и в белошвейном отделении, что средняя зарплата работницы, хотя она тарифицируется по 6-7-8 разр. все же ниже, чем зарплата рабочего; указать союзу и хозорганам на необходимость продвижения работниц на административно-хозяйственную работу инструкторами и на применение женского труда по пошивке мужского платья, приспособление бригадного ученичества для подготовки квалифицированной рабочей силы по всем видам работы и, в том числе обучения девушек подшивке мужского платья—считать правильным. Но, наряду с этим, указать союзу на необходимость наблюдения за работой учеников в части регулярной проверки их успеваемости и в связи с успеваемостью за переводом учеников на высшую квалификацию. Решение ЦП союза Швейников, указывающее на нецелесообразность существования профтехшколы Швейников считать правильным.

Принимая во внимание слабость производственной дисциплины по Миншвею, указать хозорганам на необходимость установления твердой производственной дисциплины, так как существующая расхлябанность отражается на заработке рабочего и работницы.

Рекомендовать ЦП союза поставить доклад о состоянии жентруда в швейном производстве на своем заседании, обратить особое внимание на состояние жентруда в частных предприятиях.

Такова основная линия, по которой союзу и хозорганам надо проводить работу по внедрению женского труда в швейной промышленности. **С. Каган.**



В обеденный перерыв—перед работой. Фабрика „Двина".

В Белорусском Совете Социального страхования.

Начал свою работу Республиканский Совет нового состава. Недавно (4 декабря) состоялось его первое заседание, на котором были разрешены следующие вопросы:

Дома отдыха на зимний период.

В прошлом году по Белоруссии функционировали 4 зимних дома отдыха на 150 коек. Профессиональные организации считают необходимым сохранить и в этом году такое же количество коек в зимних домах отдыха. Недостаточность коечного лечения влечет за собой преждевременную выписку больных из больниц после перенесенных операций или серьезных заболеваний. Неокрепшие после болезни застрахованные не могут приступить сразу к работе. Домашняя обстановка, во многих случаях, не дает возможности в течение короткого времени восстановить свое здоровье. И тут на помощь приходят дома отдыха, которые в течение 2-х недельного там пребывания дают возможность поправить здоровье. Это подтверждает необходимость функционирования и в этом году зимних домов отдыха. Дефицитный бюджет страховых органов Белоруссии не дает возможности в этом году содержать все 150 коек. Совет поэтому вынес постановление *об открытии домов отдыха на зимний период на 150 коек, при чем для экономии, вместо прошлогодних 4 домов отдыха будут функционировать 2 дома:* один из них в Витебске на 63 койки (к нему прикреплены 4 округа), а второй в Минске на 87 коек (к нему прикреплены 6 округов). Средства на содержание этих коек составляются следующим образом: за счет страховых органов будут содержаться 100 коек и за счет лечебного фонда—50 коек. Места в домах отдыха будут заполняться *врачебно-контрольными комиссиями.*

О пересмотре пенсионных дел.

Работа по пересмотру пенсионных дел должна была быть закончена в июле месяце, но в силу того, что в некоторых местах кассы не уделили достаточно внимания этому вопросу, а в некоторых—профессиональные организации тормозили с вопросом установления зарплаты, она затянулась. На 1 ноября с. г. пересмотрено 5992 дела, что составляет 85 проц. общего количества пенсионных дел. Из этого количества по 65 проц. дел пенсия назначена по новым нормам; в комиссию по установлению трудстажа передано 6 проц. дел; отказано в пенсии по 3 проц. дел; затребованы дополнительные документы по 11 проц. дел.

Каков же будет расход по пересмотренным делам? Если сравнить его с теми нормами, которые должны были ранее существовать, т. е. из расчета 50 проц. средней зарплаты данной местности для инвалида 1-й группы, то новые нормы пенсии дают увеличение на 21 проц. Если же сравнить его с теми нормами, которые существовали в Белоруссии до момента пересмотра дел—$^2/_3$ средней зарплаты данной местности для инвалида 1-й группы, —то новые нормы дают понижение на 3,5 проц. Совет принял сообщение к сведению и предложил Главсоцстраху принять меры к скорейшему окончанию пересмотра дел.

При рассмотрении вопроса о пересмотре пенсионных дел выявилось мнение членов Совета о необходимости изменения постановления Совета от 22 мая 1925 г., в части касающейся размера пенсий для лиц, переменивших свою работу, перейдя на более низкую квалификацию к моменту назначения пенсии. Согласно постановлению Совета установлен льготный год, в течение которого страховые органы при исчислении пенсии для лиц, перешедших на работу с более низкой оплатой труда, должны принимать в расчет заработок их на последней работе до момента перехода на легкую работу. Члены Совета настаивали на удлинение этого льготного срока, в связи с чем и вынесено соответствующее постановление.

Представитель Центрального Правления союза строительных рабочих, входящий в состав Совета, выдвинул вопрос о том, что пенсию для строительных рабочих, прекративших работу после 1 октября 1925 г. нужно исчислять не из расчета индивидуального заработка, а из расчета заработка рабочего данной профессии и квалификации. Это недаст тех скачков в размерах пенсий, какие могут быть при учете индивидуального заработка, который для одинаковых групп рабочих бывает разнообразный. Совет принял и это предложение.

Как вопрос об удлинении льготного периода, так и вопрос об установлении размеров пенсий для строительных рабочих будут проведены в жизнь только по утверждении этих решений Союзным Советом.

О пособии по безработице.

Средняя заработная плата по Белоруссии повысилась. Это вызывает необходимость пересмотра размера пособий по безработице в сторону увеличения, конечно. Наличие среди безработных, получающих пособие из страховых органов более 40 проц. неквалифицированной рабочей силы говорит за то, что для некоторых групп размеры пособия, включая сюда и семейную надбавку, могут или превысить или быть равны размеру заработка такого же работающего рабочего. Это выдвигает необходимость разбивки безработных вместо прежних 2-х категорий на 3 категории. Главсоцстрах внес на рассмотрение Совета проект, который был принят и передается на рассмотрение Союзного Совета. Проект сводится к следующему: безработные разбиваются на 3 категории: 1-ая категория—квалифицированные рабочие, получавшие зарплату по 7 разряду и выше, а служащие с 9-го разряда и выше; 2-я категория—полуквалифицированные рабочие, получавшие зарплату с 5 по 6 разряд включительно и служащие с 6-й по 8-й разряд включительно и, наконец, 3-я категория—неквалифицированные рабочие и служащие. Размеры пособия по этому проекту устанавливаются следующие: для 1-й категории—30 проц. средней зарплаты одной местности; для 2-й—$^2/_3$ пособия безработного 1-й категории, а для 3-й—половина пособия безработного 1-й категории. Кроме того, семейные надбавки должны быть сохранены в прежних размерах: на одного члена семьи 20 проц. пособия, на 2-х—35 проц. и на 3-х и более—50 пособия.

Мусин.

ИТОГИ ВСЕБЕЛОРУССКИХ С'ЕЗДОВ И КОНФЕРЕНЦИЙ

По пути решений с'езда.

(Итоги VII-го Всебелорусского С'езда транспортных рабочих).

Подводя итоги работы VII-го Всебелорусского С'езда транспортников, необходимо отметить подготовку к с'езду: за две недели до с'езда была проведена отчетная кампания о работе ЦП не только на окружных конференциях, но также отчеты ЦП ставились на собраниях по городским предприятиям.



Тов. З. **Беленький**, вновь избранный Председатель Ц. П. союза транспортных рабочих.

Делегатов на с'езде было всего 50 чел., из них: белоруссов—35 проц. С'езд происходил исключительно в деловой обстановке, порядок дня был хорошо подобран и это во многом повлияло на активность самих делегатов. Ряд материалов, как тезисы о дальнейшей работе, были заблаговременно разосланы на места для предварительной проработки. Активность делегатов можно характеризовать следующим: по основным вопросам, как доклад ЦК и отчет ЦП союза, записалось 28 чел. по первому и 30 чел. по второму докладу. Такое же явление было и по докладам хозорганов—Белавтопромторга и Белпогруза, в общем в прениях по всем вопросам участвовало 75—80% всех делегатов.

Прения носили исключительно деловой характер: в них делегаты останавливались на пестроте в организационной структуре на местах (наличие ряда округов, где имеются Окрместкомы в то время, когда там, по количеству об'единяемых членов, там должны быть организованы Окротделения союза), указывали на недостаточность руководства в прошлом со стороны ЦП, когда посещения и обследования представителями ЦП низовых профорганизаций не носили глубокий характер и почти нигде на местах не оставлялись выводы и практические предложения.

Центральным вопросом, на котором останавливались в прениях все товарищи, был вопрос о колдоговоре с жел. дор.; указывалось, что заключение договоров слишком затягивается администрацией железных дорог, благодаря чему со времени начала переговоров до его подписания продолжается не менее 6-ти месяцев и вместе с этим, благодаря этой волоките, рабочие, на коих договор заключается, на протяжении полугода не получают следуемой по колдоговору зарплаты, а все время живут на авансах. Наряду с этим, был и такой случай: договор с Зап. ж. д. согласовывается уполномоченным, присланным для переговоров, а когда после обсуждения договора на местах через 2 недели его послали в Гомель в Управление дороги на подпись, то договор валялся на почте больше 2-х недель из-за того, что Управление отказалось... доплатить за пакет 15 коп. Пакет с договором возвращается почтой обратно и когда, наконец, в третий раз послали договор на подписание, то приходит ответ, что „в виду тяжелого экономического положения страны договор подписан быть не может". В виду того, что управления жел. дорог находятся в Москве (главным образом МББ), с'езд принял решение заключать генеральные договора, т. е. между ЦК союза с Управлениями дорог.

Останавливались также делегаты на случаях несвоевременной выплаты зарплаты по Белпогрузу (Мозырь, Полоцк), на недочетах по охране труда, когда на местах производства работ отсутствует даже аптечка, на несвоевременной выдаче спецодежды и ее плохом качестве. Причиною весьма слабой постановки культработы и наблюдающихся массовых случаев пьянства, делегатами было отмечено отсутствие помещения для своего клуба: примером служит Минск, в котором имеется 918 членов союза по городу, а вовсе отсутствует клуб; имеющиеся же при 2-х предприятиях красные уголки вмещают не больше 10 человек



Делегаты VII-го с'езда союза Трансраб.

каждый и удовлетворить всю союзную массу не могут.

Немало времени было уделено С'ездом вопросам производства. По докладам хозорганов развернулись горячие прения и наряду со здоровой критикой, которой подверглись эти доклады со стороны выступавших товарищей, С'езд не стал на точку зрения частично ликвидаторского настроения отдельных докладчиков, а напротив—подтвердил необходимость сохранения Автопромторга и Белпогруза в Белоруссии и указал, что союзным организациям необходимо принять меры к их укреплению. Наряду с этим, с'езд принял решение о необходимости установления нормальных взаимоотношений между хозорганами и союзом путем активного участия союзных органов сверху до низу в производстве, оживления работы производственных комиссий и совещаний, заслушивания докладов хозорганов на общих собраниях рабочих. Эти основные моменты, на которых С'езд остановил свое внимание, и решения С'езда лягут в основу дальнейшей работы ЦП союза.

З. Беленький.

Яшчэ крок уперад.

(VII Зьезд саюзу Працаўнікоў Асьветы).

VII Зьезд саюзу Працаўнікоў Асьветы Беларусі мае цэлы шэраг характэрных асаблівасьцяй у параўнаньні з мінулымі Зьездамі. Гэтыя асаблівасьці выцякаюць з агульнага становішча саюзу, якое да моманту Зьезду характэрызуецца наступным: буйным колькасным ростам членаў саюзу, уздымам актыўнасьці і падняцьцем сьвядомасьці саюзных мас, большымі запатрабаваньнямі з боку членаў саюзу ў адносінах да профорганаў, паляпшэньнем якасьці працы профорганаў і падняцьцем аўторытэту іх, значным узмацненьнем партыйнага і комсамольскага ядра ў саюзу і некаторым паляпшэньнем матэрыяльнага стану асьветнікаў.

З надзвычайна вялікаю ўвагаю Зьезд заслухаў даклад старшыні ЦВК тав. *Чарвякова* аб міжнародным і ўнутраным становішчы СССР і БССР. Па гэтаму дакладу Зьезд прыняў адозву да ЦК КПБ, ЦВК і СНК, у якой канстатаваў налічча цэлага шэрагу супярэчнасьцяў у капіталістычных дзяржавах, што паступова вядзе іх да заняпаду, налічча варожасьці іх да СССР і небясьпекі ваеннай інтэрвэнцыі. Адначасова Зьезд з задавальненьнем адзначыў правільнасьць політыкі Компартыі і Савецкай улады, накірованай на паралізаваньне шкодных імкненьняў буржуазных дзяржаў, на паступовы і няўхільны рост гаспадаркі, на пабудову соцыялізму, ня гледзячы на шкодныя выступленьні опозыцыі ў шэрагах ВКП, на практычнае ажыцьцяўленьне нацыянальнай політыкі.

Такім чынам VII Зьезд саюзу, на якім прысутнічалі прадстаўнікі 19 тысячнай арміі асьветнікаў, яшчэ зрабіў крок уперад да Комуністычнай Партыі, пацьвярдзіўшы, што сучасны эканомічны і політычны стан нашай краіны гаворыць аб поўнай устарэласьці лёзунгу Савецкай лёяльнасьці для асьветнікаў, як перадавой часткі інтэлігэнцыі. Зьезд сказаў, што патрэбна бязупынная ўпартая праца, пад кіраўніцтвам Компартыі для пабудовы соцыялізму—з аднаго боку, і жорсткая барацьба з усім тым, што перашкаджае гэтай пабудове—з другога боку.

Шмат часу на Зьезьдзе занялі справаздачы Цэнтральнага Камітэту Саюзу і ЦП Белпрацасьветы. Па гэтым справаздачам выказалася прыблізна 50 проц. удзельнікаў Зьезду. Прамоўцы галоўным чынам застанаўліваліся на балючых момантах саюзнае працы: на пытаньнях індывідуальнай самаадукацыі, на праяўляючайся яшчэ цэхаўшчыне ў саюзе, на пытаньнях грамадзкай працы асьветніка, забароне прававаго становішча яго і паляпшэньні матэрыяльнага стану. Прынятыя Зьездам рэзолюцыі па гэтым пытаньням далі ацэнку працы ЦК і ЦП, прычым канстатавалі цэлы шэраг дасягненьняў, з якіх галоўныя наступныя: значнае паляпшэньне абслугоўваньня саюзных мас з боку профорганаў, правільная політыка ЦК у дачыненьнях да Інтэрнацыяналу Асьветнікаў, узмацненьне жывой сувязі і інструктажа з боку вышэйшых профорганаў, паляпшэньне матэрыяльнага стану некаторых груп асьветнікаў і паглыбленьне працы па выхаваньні членаў саюзу.

Вельмі падрабязгова і ўсебакова Зьездам былі абгвораны задачы чарговай саюзнай працы.

У галіне *організацыйнай* актуальнейшымі задачамі, якія вызначаны VII Зьездам саюзу і якія павінны быць ажыцьцёўлены профорганамі зьяўляюцца наступныя: організацыйнае ўзмацненьне нізавых профорганаў, устанаўленьне такой сыстэмы працы, каб была ўвязка ўплянавасьці як ніжэйшых, так і вышэйшых профорганаў, рацыяналізацыя працы, адказнасьць за яе, праверка выкананьня дырэктыў і рашэньняў, кіраўніцтва і інструктаж у мэтах атрымаць найбольшы эфэкт у працы ўсіх профорганаў.

Зьезд прызнаў лінію, узятую Цэнтральным Праўленьнем на поўнае ажыцьцяўленьне профдэмократыі, на паляпшэньне якаснага складу профактыву, на разьвіцьцё ініцыятывы і самадзейнасьці мас, на ўзмацненьне матэрыяльнай базы нізавых профорганаў—правільнаю. У пастановах Зьезду падрабязна вызначаны формы і мэтады працы сярод навуковых працаўнікоў, працаўнікоў друку, а таксама сярод профменшасьцяй. Зьезд прызнаў мэтазгодным склікаць рэспубліканскія Зьезды саюзу праз два гады.

У галіне *тарыфна-эканомічнай* Зьезд прызнаў, што асноўная задача профорганаў—дабівацца агульнага павялічэньня заробкаў усім катэгорыям членаў саюзу, бо падцягваньне адсталых катэгорый, у параўнаньні з кваліфікаванымі працаўнікамі, праведзена ўжо максымальна. Патрэбна таксама заняцца ўпарадкаваньнем справы з аплатаю адміністрацыйнай працы ў установах ніжэйшых тыпаў і справаю ўнясеньня точнасьці ў сыстэму акладаў. Устанавіўшаяся сыстэма дзяржаўнага ўрэгуляваньня заробку, штатаў, норм выпрацоўкі і аховы працы патрабуюць мобілізацыі ўсіх саюзных сіл навокал працы па складаньні каштарысаў і ўдзелу саюзу ў плянуючых і рэгулюючых органах справы Народнай Асьветы.

Эконом. праца саюзу павінна ісьці па дзьвюх галінах: організацыйна-гаспадарчым і програмна-мэтодычным. Мэтавая ўстаноўка ў экономпрацы

павінна быць наступная: выяўленьне практычнага вопыту масы асьветнікаў, дапамога органам НКА ў падняцьці вытворчасьці, бараьба за добрага адміністратара, забарона праваўых і матэрыяльных інтарэсаў працаўнікоў пры вырашэньні грашова-матэрыяльных мерапрыемстваў.

Цяжкія ўмовы працы асьветніка падрываюць стан яго здароўя, пагэтаму санаторнай кампаніі, пасылцы асьветнікаў у Дамы Адпачынку павінна быць аддадзена значная ўвага. Скарыстаньне курфонду рацыянальна па зараней апрацованаму бюджэтнаму пляну і пасылка на курорты членаў саюзу павінны праводзіцца пры сьціслым удзеле ўсёй саюзнай масы.

Пытаньні *культасьветныя* займалі большае месца ў працы Зьезду, чым іншыя пытаньні. Зьезд даў вельмі падрабязныя ўказаньні аб індывідуальнай самаадукацыі, аб формах і мэтадах гэтай працы. Значная ўвага зьездам была зьвернута на Дамы Асьветы і куткі, цераз якія павінна праводзіцца масавая саюзная праца. Нацыянальны пераплёт у саюзе і абслугоўваньне нацменшасьцяй таксама адбіліся ў пастановах Зьезду, у якіх вызначаны цэлы шэраг мерапрыемстваў клюбнага, бібліотэчнага і організацыйнага характару.

У галіне грамадзкай працы асьветніка, Зьезд падкрэсьліў прынцып добраахвотнасьці гэта працы, прычым устанавіў, што за сваю грамадзкую працу асьветнік нясе грамадзкую адказнасьць толькі перад тэй організацыяй, у шэрагах якой ён працуе.

Па *дакладу НКА* Зьезд з задавальненьнем адзначыў увядзеньне ўсеагульнага і абавязковага навучаньня, узмацненьне матэрыяльнай базы культасьветных установ і афармленьне ў законадаўчым парадку пытаньняў народнае асьветы. Адначасова Зьезд прызнаў неабходным пераглядзець сыстэму народнае асьветы і прыстасаваць яе да нашых гаспадарчых і культурных запатрабаваньняў з вучотам экономічных магчымасьцяй разьвіцьця і пашырэньня існуючай сеткі культасьветных установ,

Зьезд адзначыў нізкі ўзровень ведаў вучняў і адсутнасьць стабілізаваных програм і плянаў.

Дзеля сыстэматычнай працы па падняцьці кваліфікацыі асьветнікаў, Зьезд прызнаў неабходным організаваць „Пэдтэхнікум і Пэдфак на даму".

Пастановы VII-га Зьезду саюзу кожны асьветнік павінен ведаць. Гэта дасьць магчымасьць профорганам уцягнуць у ажыцьцяўленьне пастаноў масы асьветнікаў.

Мацюкевіч.

Перспективы работы по союзу железнодорожников.

Закончившийся в ноябре I-й Всебелорусский с'езд союза железнодорожников наметил ряд мероприятий по предстоящей работе союза и заменил аппарат уполномоченного ЦК союза созданием Бюро ЦК для того, чтобы профработа протекала бы в более благоприятной обстановке и с большим под'емом. Бюро ЦК ж. д., учитывая национальные, экономические и культурные особенности Белоруссии, должно руководить работой железнодорожных профорганизаций, на основе постановлений с'езда.

Бюро ЦК и союзу железнодорожников Белоруссии в целом в дальнейшем в своей работе надо обратить внимание на большую *увязку и согласованность работы* с межсоюзными органами с тем, чтобы изжить наблюдаемую обособленность железнодорожников не только в центре, но и на местах, а также улучшить обслуживание Учкпрофсожей и месткомов на территории Белоруссии со стороны ЦК ж. д. ДК и ЦСПСБ в смысле плановых инструктирований и обследований, избегая излишнего дергания Учкпрофсожей и месткомов. Вопрос лучшего обслуживания членов союза должен и в дальнейшем занимать внимание органов союза. Контроль выполнения прошлых постановлений путем регулярных информаций на общих собраниях, хорошо проработанная повестка дня, согласование планов проведения общих собраний с межсоюзными органами дадут возможность изжить излишнее количество собраний, разгрузят повестки дня от вопросов кампанийского характера, увеличат активность и повысят посещаемость общих собраний. В виду слабого участия в практической, союзной и хозяйственной работе *женщин и молодежи*, союз должен заняться этим вопросом в дальнейшем с тем, чтобы, с одной стороны—заняться подготовкой к выдвижению и с другой—выявить наиболее активных и способных и втянуть их в практическую работу. В отношении культработы с'езд поставил задачу наибольшего сближения методов и видов культработы жел-ков с межсоюзными видами работ, а также обобщение и изучение опыта в культработе отдельных Учкпрофсожей с тем, чтобы удачные методы и практику переносить из одного Учкпрофсожа в другой.



На I-м с'езде железнодорожников. (Минск)

Национальный вопрос должен занять особое внимание нашего союза. Наличие тенденции

великорусского шовинизма является помехой к оживлению массовой работы в профсоюзе по обслуживанию масс на родном языке, а также недооценкой национального вопроса и частичное непонимание его со стороны отдельных работников. Перед Бюро ЦК ж. д. таким образом стоит ряд задач в проведении нацполитики (белоруссизация), которые должны быть преодолены. Изыскание средств на усиление работы по национальному вопросу, систематический и плановый характер широкого раз'яснения союзной массе основ нацполитики и практических мероприятий ее осуществления, усиление выдвижения в профорганы работников из местного коренного населения дадут возможность изжить тенденции великорусского шовинизма. Помимо указанной работы, необходимо создание большего числа кружков и курсов по изучению белорусского языка, пополнение библиотек литературой на национальных языках вообще и белорусском в особенности; работу клубов и красных уголков надо приспособить так, чтобы они обслуживали членов союза на их родном языке. Все это будет помогать общей работе союза по изжитию национальной розни.

Тарифная работа на транспорте Белоруссии находится в руках Дорпрофсожей и Правлений дорог, находящихся вне пределов Белоруссии, но это не должно служить для Бюро ЦК ж. д. отказом совершенно от этой работы, т. к. имеются узлы дорог, где есть расхождения в оплате труда, вредно действующие на массы, и союзу нужно изучить и устранить эти недочеты. Улучшение условий труда, быта и культурных запросов членов союза (жилище, клубное строительство, больницы, школы и т. д.) должны стоять в порядке работы Бюро. На транспорте за последний период имеются достижения, но они не должны в дальнейшем останавливать стремления к повышению производительности труда и рационализации производства. Проведению *режима экономии* должно быть уделено особое внимание путем вовлечения в эту работу как всего профактива, так и отдельных членов союза. Особенно эту работу необходимо наладить в производственных совещаниях и производственных комиссиях, поставив их работу под углом зрения *рационализации, экономии и улучшения производства.* Наличие безработных требует усиления материальной помощи, переквалификации, подготовки неквалифицированных рабочих и борьбы с протекционизмом, кумовством и т. д.

Вот главные моменты предстоящей работы союза железнодорожников Белоруссии. Выполнение их требует наибольшего напряжения сил союза и под руководством авангарда пролетариата—КП(б)Б, ЦК ж. д. и ЦСПСБ поставленные І-м Всебелорусским с'ездом железнодорожников задачи будут выполнены.

Кургузов.

Стекольная промышленность должна быть механизирована.

(Итоги VII Всебелорусского С'езда Союза Химиков).

Пять дней работал Всебелорусский С'езд Союза Химиков.

С'езд на основе прений *по докладам ЦК и ЦП* указал на необходимость большего инструктирования мест, о техническом проведении и регулировании зарплаты внутри предприятий. Это урегулирование должно состоять в том, чтобы подтянуть заработную плату наиболее низко оплачиваемых категорий рабочих. Этот вопрос в тарифной практике союзов является новым и опыта для проведения этой сложной работы почти не имеется.

Выступавшие товарищи много останавливались на *жилищном вопросе.* Учитывая тяжелые жилищные условия на предприятиях и имея в виду дальнейшее расширение химпромышленности, что связано с увеличением числа работающих, С'езд предложил ЦП добиваться перед соответствующими органами большего ассигнования средств на восстановление и расширение жилплощади и, кроме того, добиваться специальных ассигнований на жилстроительство.

Места особенно жаловались на отсутствие помещений для проведения массовой культурно-воспитательной работы. В самом деле, при большем увеличении кружков, различных добровольных обществ, отсутствие в большинстве предприятий клубов не дает возможности в достаточной степени развернуть культработу, и если принять во внимание всю растущую потребность рабочей массы в культобслуживании станет ясно, что перед союзом должна стать во главу угла задача *клубного строительства.* Вот почему С'езд обратил внимание ЦК союза, и ЦП на необходимость наряду с большим отчислением из союзных средств в фонд клубного строительства, добиваться и специальных ассигнований для этой цели со стороны государства.

С'езд особенно выдвинул вопрос о постройке клуба в Борисове для обслуживания работающих на спичечной ф-ке „Красная Березина" и стеклозаводе им. Домбаля, при наличии 2-х тысяч рабочих, не имеющих даже уголков для ведения культработы.

Наряду с этими вопросами, представители мест указали на необходимость расширения школьной сети. Школьное дело на предприятиях поставлено слабовато. Предприятия, расположенные в сельских местностях, школ-семилеток не имеют вовсе. Поэтому, С'езд, учитывая потребности мест, предложил ЦП союза обратить внимание на расширение школ первой ступени и организацию сети школ-семилеток.

Вопросы производства, состояния промышленности, ее перспектив в настоящее время особенно интересует рабочего — стекольщика. Стекольная промышленность Белоруссии исчерпала все возможности нагрузки своего основного капитала и дальнейший рост этой промышленности темпом последних лет невозможен. Поэтому, перед стекольной промышленностью стоит основная задача коренной реконструкции своего основного капитала путем нового строительства на основе механизации. Однако в вышестоящих хозяйственных и планирующих органах не решен еще вопрос в принципе о включении Белоруссии в план механизации. С'езд предложил ЦП и Стеклотресту

поставить этот вопрос перед соответствующими органами с целью включения стекольной промышленности Белоруссии *в общесоюзный план механизации.* Вопрос этот важен в том отношении, что при кустарно-примитивном способе производства, стекольная промышленность Белоруссии, при условии механизации в центральных районах и на Украине, через 4—5 лет вынуждена стать перед фактом невыгодности ее существования.

С'езд также отметил, что расширение промышленности не было увязано с жилищными условиями, что привело к большим перебоям в производстве из-за невозможности подбора постоянного штата рабочих и его правильного укомплектования, приведшие к увеличению сверхурочных работ, прогулов и т. п.

На протяжении почти всего текущего года Трест систематически не выплачивал во время зарплаты и вообще не выполнял ряд пунктов колдоговора. Вопрос этот был тщательно и всесторонне подвергнут обсуждению и линию ЦП о передаче дела за нарушение договора в суд С'езд одобрил.

По докладу заводоуправления ф-ки „Кр. Березина" наряду с достижениями, выявилась слабая постановка охраны труда в предприятии, в частности отсутствие вентиляции в более вредных цехах, как напр. мокальном и др. и выдача недоброкачественной спецодежды.

С'езд отметил, что в работе производственных совещаний административно-технический персонал недостаточно принимает участие и невнимательно относится к решениям совещаний.

Обращено внимание также на большее втягивание фабкома в производственную и экономическую работу фабрики.

С'езд одобрил мероприятия заводоуправления о постройке новой механизированной (по последнему слову техники) фабрики и предложил Правлению союза поддержать в соответствующих органах данное решение.

В заключение С'езд наметил вехи для дальнейшей работы по всем отраслям союзной работы и избрал новый состав Правления.

Правление обновлено на 65 проц. главным образом за счет рабочих от станка. На руководящую работу в аппарат ЦП выдвинут один старый рабочий, работавший в качестве предзавкома.

Культурный уровень рабочих-химиков значительно вырос, его потребности во много раз возросли и к этим запросам ЦП должно прислушиваться более чутко.

По деловому содержанию и активности,—VII С'езд займет в истории союза Химиков не последнее место.

А. Миловский.

Изжить недочеты—усилить работу.

(VII-ой Всебелорусский С'езд Союза РПП).

— „Критика нужна, но только здоровая", так в своем вступительном слове сказал председатель ЦП союза при открытии с'езда.

И действительно, никогда не было столько обдуманных и дельных предложений со стороны делегатов, как это имело место на последнем с'езде.

На первом заседании с'езд заслушал доклад представителя ЦК союза. В принятой по докладу ЦК резолюции, с'езд констатировал достижения в смысле налаживания живой и письменной связи с местами, и признал работу ЦК удовлетворительной и проводимую линию правильной.

И одновременно с'езд нашел необходимым указать ЦК на следующее:

1) в связи с устойчивостью безработицы по нашему союзу, ЦК энергично добиваться перед соответствующими органами о частичной переброске некоторых членов нашего союза в другие отрасли промышленности, в коих ощущается потребность в рабочей силе;



Делегаты VII-го с'езда союза РПП.

2) проинструктировать места по вопросу денежного кредитования через кассу взаимопомощи;

3) добиваться перед соответствующими инстанциями, чтобы открытие частных типографий согласовывалось с соответствующими профорганами на местах;

4) договориться с Полиграфтрестом о том, чтобы на его складах имелось необходимое количество предметов, связанных с Охраной Труда, как, напр. пылевысасывателей, вентиляторы и проч.

Особая активность и оживленность проявилась на с'езде по докладу ЦП союза и содокладу ревизионной комиссии. Высказалось 27 товарищей. Наряду с достигнутыми достижениями в работе ЦП, отмечались недостатки. Первым пробелом и самым главным явилась *культработа.* Директивы на места по проведению культработы ЦП не давало. Об улучшении жилищных условий в смысле организации *жилкооперации* ЦП союза до сего времени даже не задумалось. Технические курсы до сего

времени не открыты. Сверхурочная работа допускалась в то время, когда имеются безработные члены союза. Хозяйственники часто не выполняют *колдоговор* и, таким образом, он превращается в клочек бумажки. Санитарно-гигиенические условия в ряде отделений не удовлетворительны и т. д.

Все эти недочеты с'езд, наряду с признанием общей удовлетворительностью работы, ЦК отметил в своих постановлениях о дальнейшей работе союза. Кроме того, с'ездом дана директива:

а) чаще созывать низовой профактив по вопросам повседневной профсоюзной жизни;

б) общие собрания созывать не чаще одного раза в м-ц, разбирая на таковых вопросы, интересующие данную группу рабочих;

в) принять меры к увеличению женского актива на предприятиях;

г) учитывая особую вредность производства, вести раз'яснительные кампании среди рабочих о пользовании спецодеждой исключительно во время работы и о вредности пользования ею во время обеденных перерывов и, тем более, дома;

д) для ослабления жилищного кризиса и удовлетворения рабочих-печатников жилищами создать жилкооперацию из рабочих-печатников;

е) для усиления помощи безработным печатникам ввести полпроцентное отчисление из зарплаты членов союза;

ж) в целях избежания массовых сокращений переходить на неполную рабочую неделю или на неполный рабочий день;

з) повести решительную борьбу со сверхурочными работами, следить за выполнением сроков о временных работах, добиваясь перевода в штат;

и) дабы дать возможность рабочим получить подготовку по общему образованию, открывать кружки по самообразованию и заочному обучению;

л) вести раз'яснительную кампанию о выписке журнала „Печатник", а также принять участие в освещении жизни и быта белорусских печатников в нем.

Вслед за этим с'ездом был заслушан доклад *Белгосиздата* о состоянии и деятельности его предприятий и принята следующая резолюция по его докладу:

— Считать необходимым перевести все цехи на прямую и индивидуальную сдельщину.

— Проводить плановую работу по дооборудованию предприятий усовершенствованными машинами.

— Более чутко прислушиваться к голосу производственных совещаний.

— Продолжать проведение режима экономии и решительно бороться с непроизводительными тратами рабочей силы, как-то: чрезмерное количество корректур, ломка сверстанного набора, задержка шрифта и т. д.

— В связи с несоответствием помещений, занимаемых предприятием БГИ и разбросанности, что тяжело отражается на санитарно-гигиенических условиях работы, возбудить вопрос о постройке специального здания для типографии и о концентрации всех предприятий.

Затем приступили к выборам нового состава Центрального Правления. Список, предложенный сеньорен-конвентом (советом старейшин), прошел единогласно.

В состав нового правления вошли 15 членов и 3 кандидата.

Под несмолкаемые аплодисменты было принято постановление о посылке приветственной телеграммы английским горнякам.

А. Стругач.

Дальнейшие пути работы секции.

(Первая Всебелорусская конференция инженерно-технических сил союза Деревообделочников).

Секция ИТС при союзе Деревообделочников организована 2 года тому назад, но периодом ее фактического оформления следует считать лишь истекший год. К моменту созыва Конференции секция насчитывала 114 членов, которые распределяются по округам: Минский—24 ч., Мозырский—34 ч., Бобруйский—20 ч., Борисовский—17 ч, и Витебский—19 чел., из них высшим техн. и эконом. образованием—15 чел., со средним—22 и практиков с производственным стажем—77 чел. Деревообрабатывающая промышленность, таким образом, обслуживается очень небольшим количеством специалистов высшей квалификации, и в этом отношении стоит в более невыгодных условиях, чем другие отрасли промышленности.

Несмотря на то, что недостаток специалистов и их чрезвычайная загруженность производственной, а также общественной работой, создают неблагоприятные условия для развития работы секций, конференция могла отметить имеющиеся в их работе определенные достижения.

Минская секция, как центральная, главной своей задачей поставила оформление секций на местах. Кроме этого, Минская секция вела и текущую работу, принимая участие в работе секторов МБИТ. Членами секции, было прочитано 6 лекций для рабочих и служащих. Бюро разработало программы для фабзавуча и индивидуального ученичества.

В области производственно-экономической работа секции проявилась в участии в разработке вопросов постройки и переоборудования заводов, в работе по стандартизации.

Центр. Бюро принимало также участие в произв.-эконом. работе союза и хозорганов, а также в разработке генерального коллективного договора и индивидуального договора со специалистами.

Местные секции, оформившись позже центральной, еще не развернули вполне своей работы. Однако, некоторые достижения у них имеются. Особенно следует отметить Мозырскую секцию, которая оформилась раньше всех других местных секций и проделала определенную работу, выразившуюся в участии в производственных комиссиях, в прочтении ряда лекций десятникам, в посылке нескольких членов ИТС на курорты и т. д.

Необходимо также отметить работу, проделанную Бобруйской секцией, которая организовала

и обслуживает имеющуюся в Бобруйске школу фабзавуча.

Основным недочетом, тормозившим организацию и развитие секций в округах, являлись: слабая связь, недостаточные руководство и поддержка и по линии профсоюза на местах, и по линии Центр. Бюро. Это было отмечено выступавшими делегатами, которые указывали на необходимость усиления раз'яснительной работы, придав работе секции более широкий охват, выведя ее из рамок работы самих Бюро и вовлекая в работу, кроме членов Бюро, всех рядовых членов секций. Отнюдь не ограничиваясь этим, необходимо провести дальнейшее продвижение работы вширь, путем ознакомления широкой рабочей массы с работой секций.

Подчеркнув, что секция ИТС—часть профессионального союза, а работа секций—часть работы профсоюза, конференция конкретно наметила те основные задачи, которые должны стать путевыми вехами для дальнейшей работы секций ИТС союза деревообделочников.

Учитывая, что наша деревообрабатывающая промышленность является одной из наиболее слабо оборудованных, т. к. машины в большинстве устарели и изношены, секция ИТС союза деревообделочников должна способствовать *созданию условий, способствующих развитию производства,* путем разработки вопросов обновления и ремонта оборудований, и наиболее разумного, научно-обоснованного его пользования. Из этого вытекает—необходимость широкого производственно-технического просвещения рабочих, принятия мер к поднятию их квалификации и организация профессионально-технического образования; с другой стороны,—быстрый прогресс техники вызывает необходимость постоянного самоусовершенствования инженерного персонала, который должен быть поставлен в условия, обеспечивающие плодотворность их работы, как, наприм., отдельная комната для научной работы на дому, дополнительные отпуска, обеспечение персонального 42-х часового отдыха. Также должны быть тщательно изучены и вопросы о нормальной нагрузке и тарификации ИТС.

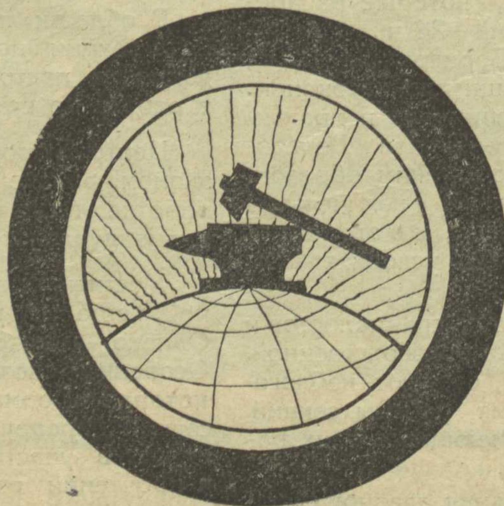


Делегаты 1-й Всебелорусской конференции инж.-техн. сил союза Деревообделочников.

Конкретными задачами ближайшего дня секции ИТС, конференция наметила: связь и руководство окружными секциями, установление связи с производственными совещаниями, разработка премирования за изобретения и улучшения, организация цикла лекций по производственным и бытовым вопросам, усиление руководства работой школы фабзавуча, принятие участия в разработке колдоговоров и договоров со специалистами, усиление участия секций в разработке вопросов рационализации производств и оживление участия членов секции в работе МБИТ.

Конференция, прошедшая с большим под'емом, надо полагать, явится тем толчком, который вызовет дальнейшее укрепление и оживление работы секций ИТС союза Деревообделочников.

А. Рубцов.





Как беречь паровое хозяйство.

В начале 1925-26 года проведен был учет всех котлов, находящихся на предприятиях Белоруссии. Хотя к этому времени насчитывалось до 742 котлов, но предполагалось, что в действительности имеется больше котлов, так как не все котлы *ремонтировались;* частные предприятия избегали регистрации их, желая тем самым избегнуть посещения технического инструктора, часто связанного с нежелательными для них ремонтами, а иногда и совершенного из'ятия котла из употребления. Более точный учет котлов за последний год дал результаты в сторону увеличения общего количества их до 820.

64135

Паровое хозяйство Белоруссии состоит из разных систем котлов, как, например, Ланкоширских, Карнвалийских, водотрубных, батарейных, локомобильных и пр. Около 50 проц. всех котлов локомобильного типа, установленных на мельницах крестьянского типа, мелких лесопилках, винокуренных заводах и проч. На крупных предприятиях установлено около 250 котлов. Общая поверхность нагрева всех котлов Белоруссии около 32000 кв. метров, средний размер нагрева котла около 40 кв. метров, среднее рабочее давление котлов 7-8 атмосфер. В качестве топлива большей частью употребляются дрова и опилки, частично применяется также каменный уголь. В последнее время начинает применяться и торф.

События последних 12 лет, как империалистическая война, затем оккупация Белоруссии немцами и белополяками сильно отразились на состоянии парового хозяйства Белоруссии. Много котлов хорошего состояния были вывезены из Белоруссии или использовывались для плугов. Котлы, находившиеся в работе, сильно пострадали, в виду того, что работали часто без манометров или при гораздо высшем рабочем давлении, чем это допускалось, контроль за котлами со стороны технической инспекции почти отсутствовал. Совокупность этих причин отразилась ввиде образовавшихся на котлах таких дефектов, как выпучины, трещины, требовавшие капитального ремонта или полного из'ятия котлов из употребления.

Те котлы, которые не находились в работе, хранились под открытым небом или в помещениях с продырявленными крышами и будучи подвергнуты атмосферным осадкам, проржавели. Замена старых котлов новыми или установка новых котлов не происходила с 1914 г. и возраст многих котлов перешагнул за 25 лет.

В период восстановления промышленности Белоруссии было обращено внимание на ненормальное состояние парового хозяйства; начал функционировать контроль технической инспекции, котлы ремонтировались, подбирался обслуживающий персонал соответствующей квалификации. Но общее состояние котлов не улучшилось, так как с увеличением производительности на предприятиях, котлы нагружаются до предела, не производится своевременная очистка или ремонт, что также отражается на состоянии их.

При установлении новых котлов на заводах приходится, в большинстве случаев, довольствоваться приобретением подержанных котлов, которых в удовлетворительном состоянии также очень трудно достать на рынке. При таком состоянии паровых котлов, особенно трудно приходится работать техническим инспекторам, которым по состоянии котлов, необходимо из'ять их из употребления, но такое решение вопроса связано с остановкою предприятия и часто, считаясь с таким положением, технические инспектора, рискуя многим, временно разрешают работать на таких котлах, используя паллиативные меры, как, например, увеличение рабочего давления, или сокращенного срока осмотра котла, но такие меры могут повлечь за собой взрыв котла и в дальнейшем от таких мер придется отказаться.

В общем, из 742 котлов, учтенных ранее, мы по сроку давности нахождения их в работе, имеем: до 25 лет—335 котл., свыше 25 лет—83 котла и неизвестного возраста—324 котла, из которых есть основание утверждать, большинство с возрастом свыше 25 лет. По своему состоянию в процентном отношении котлы делятся: а) в хорошем—19 проц., удовлетворительном—36 проц., неудовлетворительном—30 проц. и в плохом—15 проц.

Из приведенных цифр видно, что около 45 проц. котлов требуют в ближайшее время замены новыми котлами, из которых 15 проц. должны быть *немедленно* из'яты.

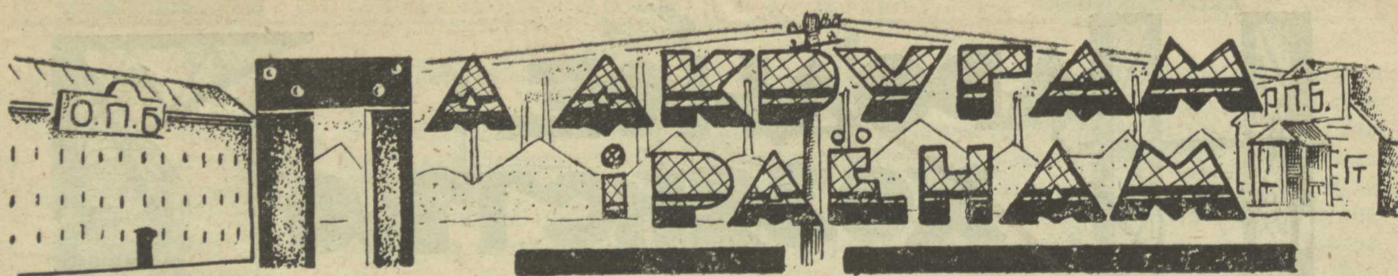
Но производительность заводов СССР по котлостроению в настоящее время достигает до 50.000 кв. метров пов. нагрева и, согласно производственного плана на ближайшее 5-ти летие по котлостроению, производительность увеличится до 150.000 к. м. пов. нагрева в год; таким образом средняя общая производительность котлов за 5-ти летие достигнет около 500.000 кв. метр пов. нагрева, что составляет по отношению к действительным потребностям страны только около 30 проц. Создается такое положение, над которым приходится задумываться и искать выхода, чтобы по меньшей мере те котлы, которые находятся в работе, сохранились в удовлетворительном состоянии.

Условия сохранения котла в хорошем состоянии зависит *от правильного ухода* за котлами, что возможно достигнуть при высокой *квалификации* кочегаров, для чего следует разубедить многих хозяйственников, что не всякому, называющему себя кочегаром, возможно поручить уход за котлами. Другим условием сохранения котлов, которому тоже не придают большого значения, но которое отражается на состоянии котла, является *хорошая вода, которой наполняют котлы.*

О большом значении высокой квалификации кочегаров, как в отношении сохранения котлов, так и попутно в деле экономии топлива, убедились еще в мирное время, когда замена котлов не представляла особых затруднений. ВСНХ и СТО обратили должное внимание на это, вследствие чего постановлено было организовать по всему Союзу месячные курсы по поднятию квалификации кочегаров. Такие курсы уже функционируют 3-й год. Практика доказала, что те расходы, которые связаны с обучением кочегаров, в короткое время покрываются достигнутой экономией топлива, более рациональным обслуживанием котлов обученными кочегарами. В Белоруссии тоже проводится обучение кочегаров, причем за последние 2 года прошли через указанные курсы около 420 кочегаров, что составляет около 50 проц. всех кочегаров Белоруссии. Командирование на курсы государственными учреждениями проходит аккуратно, но частные владельцы котлов стараются избегать посылки кочегаров на курсы. Между тем, и для частных предприятий квалификация имеет не меньшее значение, так как неправильное обслуживание котлов связано с опасностью взрыва и несчастными случаями. Из статистических сведений видно, что взрывы котлов большей частью происходят на мелких частных предприятиях, где кочегары низкой квалификации, а иногда, где обязанность кочегара выполняют вовсе не сведующие люди.

Не питать котлы плохой водой, содержащей примеси, от которых образовывается накипь в котлах, является другим условием сохранения паровых котлов на более продолжительное время. До некоторой степени избегнуть этого возможно посредством предварительного подогревания воды или заменой одного источника воды другим, даже, если для этой цели придется строить новый колодец, стоимость которого иногда покрывается в короткий срок, сохраняя котел на продолжительное время.

З. Минков.



Трудколлективы в Мозырском округе.

Коллективы из безработных в Мозырском округе начали организовываться с середины 1925 года и в дальнейшем рост их шел быстрым темпом.

Этому росту в известной степени способствовали самодеятельность самих безработных и инициатива Мозырских Окрпрофсовета и Инспекции Труда.

К настоящему времени Управление т/к об'единяет 28 трудколлективов, из коих 11 в районе и 17 по городу с общим количеством занятых в них безработных 322 чел.

Если принять во внимание, что на Мозырской Бирже Труда на 1-е июня 1926 г. числилось 850 безработных, то в трудколлективах занято 38 проц. безработных.

Финансовое положение коллективов в связи с дополнительным отпуском средств Наркомтрудом, до некоторой степени улучшилось, но в общем остается еще тяжелым.

В 1923-24 году оборотного капитала имелось 4395 р. 24 к. (на одного человека 57 р. 82 коп.), в 1925-26 оборотного капитала 25434 р. 03 к. (на одного человека 77 р. 38 к.), но если принять во внимание увеличение количества работников на столько-же, то фактически финансовое положение почти не улучшилось. Из 17-ти коллективов по городу 7 дают прибыль, а 11 дефицит; по всему-же Управлению в общем на 1-е апреля имелось прибыли 2070 р. 27 к.

Установить причины дефицитности трудколлективов—нетрудно: основное, это—отсутствие оборотных средств, непозволяющих заготовки сырья и материалов в плановом порядке, что часто ведет к простою производства.

Также играет большую роль выплачиваемая арендная плата Комхозу за жилые помещения, выражающаяся в сумме ежемесячно до 7000 рублей (около 3 проц. общего оборота).

Увеличение выработки шло, главным образом, за счет расширения т/к и увеличения производительности труда.

В отношении поднятия производительности труда надо отметить два фактора: повышение квалификации работников и увеличение выработки: в 1923-24 г.—33 к. на одного работника; в 1924-25—3 р. 78 к. и в 1925-26 г.—5 р. 89 коп. на одного работника.

Всего за последние три года выплачено зарплаты занятым в т/к 145892 р. 18 к. при средней зарплате в 40—44 р.

Как ненормальное явление в деятельности трудколлективов, надо отметить то обстоятельство, что в них очень слабо практикуется переменный состав, что совсем не соответствует духу построения трудколлективов.

Но все же необходимо подчеркнуть, что трудколлективы Мозырского округа, как организация в деле помощи безработным себя вполне оправдали.

Тяжелым до сего времени остается финансовое состояние их и в этом отношении как со стороны Окрпрофсовета, так и со стороны Инспекции Труда, оказывается всемерное содействие в деле исходатайствования средств, без которых немыслимо будет дальнейшее существование т/к.

Очередной задачей являются также—передача окрепших трудколлективов хозорганам, что снимет с Упр. т/к значительную обузу и дальнейшее стремление к снижению накладных расходов и практикование производственных совещаний.

И. Кунявский.

У Оршанских Совторгслужащих.

Окружное Правление нашего союза было избрано в октябре месяце 1925 г. За это время число членов союза увеличилось на 293 человека. Теперь мы имеем 2045 членов союза, из них в городе—840 человек, остальные—в районах. Правление союза об'единяет эту массу членов союза через 10 райкомов, 11 горместкомов, 5 профуполномоченных, 1 культком и одну профсекцию Рабфака.

Связь Окрправления с вышестоящими и низовыми профорганами как письменная, так и живая, вполне налажена, было проведено 10 поездок в Ц. П. союза и по 4 поездки в каждый район и обследованы все месткомы. За это время Правление отчитывалось о своей работе 4 раза. Помимо союзной кассы взаимопомощи, выделены 3 самостоятельные кассы: одна в городе и 2 в районах. Для уменьшения числа безработных Правлением принят ряд мер к организации ларьков и буфетов, в результате чего, за время октябрь-ноябрь получили работу 21 человек членов союза. Для поднятия квалификации членов союза, правлением союза организованы счетно-бухгалтерские курсы.

Перезаключены колдоговора. Ими охвачено 648 членов союза. Ставка для 1-го разряда доведена до 13 руб. 10 к., служащим канцелярии 14 р., работникам прилавка в учреждениях на госбюджете до 9 р. и местном бюджете до 8 руб. Конфликтов на почве перезаключения колдоговоров не было. Бронь заполнена полностью. Было произведено также обследование всех предприятий и учреждений для выявления условий работ в них, также были выявлены условия, в которых работают милиционеры. Сверхурочные работы изжиты. Если они и имеют место, то не носят, как раньше, систематический характер. Своего клуба союз не имеет и вся работа

ведется в красных уголках, имеющихся при коллективах.

Работа в них проходит довольно оживленно. Занимаются 5 профкружков, часто практикуется проведение вечеров вопросов и ответов. Летом при союзе были организованы две футбольные и две баскетбольные команды. При месткомах имеются физкультурные площадки.

О своей работе Правление отчиталось на 3-й Окружной Конференции нашего союза присходившей в ноябре.

Конференция оценила все достижения, которые бессомненно имеются, и дала директивы для дальнейшей работы, обратив внимание правления на необходимость оживления экономработы и усиления работы по ликвидации безработицы среди членов нашего союза.

М. Д-н.

Внимание рабочей части РКК.

Много говорилось и писалось о незнакомстве рабочей части РКК с законоположениями о труде.

Неоднократно выносились предложения и пожелания, чтобы месткомы зараней ознакамливались с конфликтами и давали бы директивы рабчасти, какие отстаивать интересы. Но это не всеми проводится.

Известно, что работа в выходные дни согл. 60 и 109 ст. КЗоТ'а оплачивается в двойном резмере.

В РКК при месткоме ЦРК поступило заявление брони одного из магазинов (характерно отметить, что эта бронь, получающая по 3 разр. 19 руб., самостоятельно работает по гастрономии и замещает зам. зава), тов. С-го о том, что отработанные им 4 выходных дня оплачены администрацией в ординарном размере и т. С. просит оплатить их в двойном. РКК, рассмотрев заявление, постановляет за первые два часа оплатить в полуторном размере, а за остальные в 2-м размере.

Хорошо, что в дело вмешался союз и через Инспекцию Труда отменил постановление РКК в порядке надзора.

Указанный факт еще раз говорит о необходимости принятия мер по инструктированию и руководству товарищами, выделенными в рабочую часть РКК.

Полоцк. **М. Ш.**

Больные стороны взаимопомощи.

(По союзу Совторгслужащих).

Одной из неизлечимых болезней наших касс взаимопомощи до сих пор является растущая со дня на день задолженность по ссудам.

У некоторой части членов касс взаимопомощи вкоренился крайне неправильный взгляд на значение касс:

получил ссуду и „крышка", и о возврате не думает. А то, что другие участники нуждаются в ссуде, им дела нет.

Получив напоминание из кассы (не всегда и это бывает) они подают одно, другое заявление об отстрочке и так оттягивают.

Точно такая же картина в нашей кассе взаимопомощи:

весь капитал, около 3-х тысяч руб., находится на руках у участников. Задолженность растет каждый месяц: если на 1-I-1926 г. она составляла 2287 руб., то на 1-IX с. г.—2812 руб. Около 50% всей суммы задолженности, благодаря непринятым своевременно мерам, придется безоговорочно списать, и взыскание процентов 25, также стоит под вопросом.

Кто-же являются должниками? В большинстве случаев, на 80 проц. члены кассы, получающие солидные ставки. Так, два уехавших председателя союза не сдали большие суммы денег, многие члены Правления союза должны, и, как совершенно недопустимое явление, надо отметить, что сами члены Бюро кассы, абсолютно все: председатель, секретарь, казначей и другие должны в кассу. Срок истек на полгода и больше, а они ни копейки не внесли.



В швейной мастерской—Бобруйск.

Вот тебе и пример для других! Отсюда ясно, что Бюро кассы работает из рук вон плохо, заседания не регулярны, товарищи ходят по 4-5 раз за ссудой; участники поговаривают: „пару подметок износишь прежде, чем рубликов 5-10 получишь"; некоторые, потеряв надежду, так и оставляют свои заявления; в течение 10 месяцев не было ни общих собраний членов кассы, ни совещаний уполномоченных.

Ясно, что такая „работа" вызывает справедливые нарекания и ропот у товарищей, чем подрывается и авторитет союза.

Так дальше продолжаться не может. Надо призвать к деятельности кассу взаимопомощи.

В отношении взысканий задолженности надо принять все меры, предусмотренные уставом, не останавливаясь перед передачей дел в суд.

Полоцк. **Шамес.**

Положили конец проделкам.

Самым крупным обувщиком в Витебске является Кроль. Для его магазина работают 16 рабочих. Хотя они все члены союза, но благодаря тому, что они надомники и разбросаны по разным концам города, влияние на них союза было крайне незначительно. *Гораздо сильнее было на них влияние Кроля.* В результате-несоблюдение установленного

рабочего дня, невыдача прозодежды, крайне низкая зарплата, несвоевременная выдача ее, неправильное фиксирование заработка в расчетных книжках и целый ряд других нарушений трудового законодательства и пунктов колдоговора. Все это происходило с молчаливого согласия рабочих.

Правление союза решило этому положить конец. Когда наступил срок перезаключения колдоговора, правление союза выдвинуло следующие требования: 1) *Оборудовать в месячный срок в центре города мастерскую*, куда и перевести всех рабочих; 2) установить определенные нормы и расценки для каждой работы; 3) своевременная выдача зарплаты; 4) выдача прозодежды и проч.

Кроль стал „на дыбы". Особенно не пришелся ему по душе I-й пункт, ибо он хорошо понимал, что осуществление его означает конец его безответственным проделкам.

2 недели продолжались переговоры союза с Кролем, наконец, видя, что добром его не взять, правление союза об'явило забастовку.

В одно прекрасное утро, рабочие вместо того, чтобы пойти к Кролю за работой, явились все в союз. Не явилась в магазин и приказчица. Уже был избран стачечный комитет и велись переговоры с союзом Коммунальников о прекращении отпуска Кролю света и воды и с союзом железнодорожников о прекращении перевозки его грузов, когда перепуганный Кроль прибежал в союз безоговорочно согласился со всеми требованиями союза.

Забастовка продолжалась всего полдня, но несмотря на ее непродолжительность, она имела большое значение: она показала—как нужно бороться с хозяйчиками, которые в последнее время распоясались и не считаются ни с союзом, ни с трудовым законодательством.

Союзу нужно следить, чтобы Кролем точно были выполнены все взятые на себя обязательства.

Витебск. **Н. Х.**

Получим кооперативный хлеб.

Снабжался Мозырь до сих пор хлебом изделия кустарей, жены которых занимались печением его.

Два года тому назад ЦРК занялся этим делом: арендовал одну из пекарень у быв. предпринимателя Мороза за 100 р. в год, сроком на 5 лет. Поставили вторую печь, расширили немного помещение и работа закипела. Необходимость в организации подобной пекарни была доказана: выпечка дошла до максимальных возможностей пекарни—до 30 пудов ржаной и 20 пудов пшеничной муки, что удовлетворяло рынок процентов на 60.

Таким образом, ЦРК пришлось задуматься над вопросом об устройстве настоящей пекарни.

Нашли выход: когда-то, еще в старое время, была начата у нас постройка бани, да не там, где этой бане место (по реке, выше чем водопровод). Поставили стены, покрыли их крышей и в таком виде, только с проржавленной крышей, она постояла до наших дней. Вот этим то стенам дали другое назначение: быть первой в Мозыре настоящей пекарней с четырьмя печами. Пристроили еще склад для муки, тоже каменный. Только помещения для готового хлеба никак не могли выстроить. В общем пекарня вышла хорошая: просторная, светлая и удобная. Есть чем дышать рабочим. Немного и с'экономили: котел для теплой воды поставили так, что топить его не надо, а нагревается он за одно с печью.

Устройство этой пекарни обошлось около 10.000 руб. За то есть, где работать, если судить по прибыли старой пекарни за прошедший хозяйственный год—расход по устройству пекарни покроется прибылью за 2—много 3 года.

Новая пекарня намечается исключительно для выпечки ржаного хлеба. Сейчас ЦРК имеет шесть печей, что и для рабочих пекарни удобно будет работать в одну смену, вместо прежних двух смен, и это позволит развернуть работу до полного удовлетворения рынка хлебом.

Мозырь выбивается „в люди"...

Мозырь. **Пищевик.**

Среди пожарников.

Постоянные слуги для „городских голов" буржуазных самоуправленцев, начиная от гор. головы и кончая регистратором гор. самоуправления—вот было основное занятие рабочих городских пожарных команд в былое время: бессменные 24 часов. дежурства, как было заведено, обслуживание городских чиновников, кроме своих брандмайоров.

Произошла Октябрьская революция и среди пожарных рабочих нет уже той 24-х часовой сменной работы, теперь пожарники работают наравне со всеми рабочими в 3 смены; вместо обслуживания всяких „голов" и чиновников—пожарники проводят свое свободное время за читкой газет, журналов, книг, занимаются на политчасе; малограмотные пожарники также занимаются в 3-х кружках. Не хуже проводится культпросвет. работа и во 2-ой Серебрянской пож. части города, где также созданы кружки, которые пожарниками посещаются охотно.

При месткоме имеется крепкий профактив, работают также хорошо комиссии МК и добровольные

Фото-трудколлектив, Минск.



На пожаре.

общества: Мопр, Авиахим и, в частности, хорошо работает торгово-кооперативная комиссия, которая проводит работу в прикрепленной лавке. Но отмечая хорошие стороны работы, следует отметить еще не совсем удовлетворительное материальное положение пожарной команды, которая находится на местном бюджете, зарплата невелика, спецодежда не во время выдается, несмотря на ряд принятых мер со стороны союза.

В настоящее время, в целях лучшей боеспособности команд поднят вопрос о переходе на 2-х сменное дежурство. Нужно признать, что боеспособность, благодаря этому, действительно увеличится, но не следует руководящим органам забывать того, что и на пожарных рабочих распространяется Кодекс Законов о Труде. А наши ретивые хозяйственники забыли вставить в смету оплату за переработанное сверхурочное время, о чем союз, конечно, не забудет.

Минск. **Эйдельман.**

На окраине города.

Двухэтажное каменное здание 2-ой части Минской городской пожарной команды приютилось на окраине города, между двумя железными дорогами МББ и Западными. На каланче день и ночь дежурит часовой, который зорко смотрит по сторонам—нет ли где „красного петуха"? В дежурном помещении беспрерывно дежурят 15 человек. Вся 2-я часть состоит из 49 человек—47 человек пожарников рабочих, брандмейстер и помощник его. Оба они выдвинуты из рабочей среды, при чем брандмейстер т. Шевчик, член партии.

Смена дежурных происходит у нас всегда в 8 час. утра и в 8 час. вечера, причем каждая смена дежурит 12 час., а отдыхает 24 ч. При сдаче—новая смена все осматривает: лошадиный обоз, сбрую и тому подобное.

Кроме своей основной работы—тушения пожаров, пожарные, также три раза в день поят и кормят лошадей, 2 раза—утром и вечером—чистят их. Во время отдыха читаем газеты, играем в шашки, учимся—ликвидируем свою неграмотность. Ликвидировавшие неграмотность этим не довольствуются, а продолжают учиться дальше. Спорим о политике, и победителем в наших спорах всегда выходит тот, кто учился в партшколе. Выпускается у нас довольно часто и стенная газета, общая для 1-й и 2-й части.

Чтобы пожарник быстро, в одну минуту приготовил к выезду лошадей, хорошо ездил на них и хорошо был-бы знаком с пожарной машиной—с ними каждый день проводятся теоретические и практические занятия. Пожарник **Г. Минин.**

Нет помещения—нет и работы.

Прежде все союзы находились в одном помещении. Но когда было организовано Райпрофбюро, квартира была отдана прежнему хозяину. Союзы, которые имели средства, наняли себе другие квартиры, но наш союз Транспортников денег не имеет и потому остался без помещения. Правда, в культфонде деньги имеются, но на помещение, конечно, их нельзя тратить.

Союз подал заявление в РИК, но в этом заявлении нам отказали.

Что же нам теперь делать? Члены союза не могут найти свой союз и работа в нем, конечно, хромает.

м. Ельск. **С. Бикман.**

Слушаем Москву.

(Союз Коммунальников).

Много говорили у нас на заседаниях, собраниях о том, что необходимо устроить в нашем уголке радио, но все не было средств.

На бывш. фабрике „Молния" валялся старый чугун. Администрация нам его отдала. Был устроен воскресник и мы перевезли чугун на железнодорожную станцию, и выручили больше 20 руб. Остальные деньги дал союз из культфонда, на эти деньги были куплены радио-приемник и громкоговорители.

Но ведь мачты не установлены. Рабочие, долго не думая, устроили еще один воскресник, на котором и были установлены мачты.

Сейчас мы слушаем радио-передачу из Москвы и из за границы.

Мозырь. **А. Сафьян.**

„И швец, и жнец..!"

В мест. Турове, в союзе Строителей, уехал техн. секретарь. Прошло некоторое время. На очередном заседании предрабочкома был поставлен этот вопрос, и рабочком постановил предложить общему собранию выделить техн. секретаря.

Но на очередном общем собрании, когда собрание подошло к обсуждению этого вопроса, выступает предрабочкома и заявляет:

„Если вы хотите, чтобы наша работа не страдала, то поручите мне дела техн. секретаря!"

Правда, некоторые ребята отмечали, что не может предрабочкома быть секретарем и что лучше выдвинуть на эту работу рядового члена союза. Но во время голосования, все же прошло предложение ретивого предрабочкома.

Вот как порою наши рабочкомы выдвигают рядовых членов союза на общественную работу. Этот вопрос надо пересмотреть.

Г. Лехчин.

Открыли кино.

В зале пожарного депо, полно людей; около 350 человек—членов профсоюза, 60 человек—крестьян с окрестных деревень и 100 человек из других организаций (кустари, пожарники и др.).

Это Старо-Дорожинская райпрофорганизация собралась 24 ноября с/г отпраздновать небывалый, радостный праздник—**открытие кино.**

За 5 лет Старо-Дорожинская райпрофорганизация выросла с 50 до 700 человек. Наряду с количественным ростом выросла и культурная потребность рабочих масс. Месткомы союзов это учли и после многих стараний было закуплено кино. Следует отметить немалую долю помощи в открытии кино со стороны Окружного Совета Профессиональных Союзов и Белгоскино, в лице т. Эйдуса.

Празднуя день открытия кино, профсоюзы Ст. Дорог шлют свою благодарность вышеуказанным организациям.

По окончании торжества были поставлены два бесплатных кино-сеанса.

Старые Дороги. **Бабицкий.**

Неправильное обвинение.

По поводу заметки „К ответственности за игнорирование органов Посредбюро" („Профрух № 18) в части, касающейся Мозырской аптеки, сообщаю:

1. Не один из работников не принимался в аптеку без согласования с Посредбюро.

2. Работницы, непринятые на службу, направлялись обратно в Посредбюро, как неподходящие, в течение 2-х недель по поступлении, безо всякой зависимости от заболевания; заболевание не было „счастьем" для зава.

3. Принятая и оставленная, после двухнедельного испытательного срока, на работе не является „кандидаткой, намеченной завом", а *посланной* на работу по согласованию Посредбюро и отд. союза Медсантруд.

Заведующий Мозырским Аптекоуправлением

Рубинштейн.

Мозырское Посредбюро подтверждает, что в аптеку новые сотрудники принимались согласованно с Посредбюро и случаев предоставления мест кандидатам, выставленным заведующим аптекой т. Рубинштейном,—не было.

Заведующий Мозырским Посредбюро (подпись).



За паляпшэньне матэрыяльнага становішча і за пісьменнасьць.

(Па саюзу сельска-гаспадарчых і лясных рабочых).

За час з 31/I па 1/X г. г. Магілеўскі Акруговы саюз сельска-гаспадарчых і лясных рабочых узрос на 700 чалавек, галоўным чынам за лік батракоў і рабочых у саматужных прамысловасьцях, і ў сучасны момант саюз яднае каля 2.500 чалавек сяброў саюзу.

У сувязі з павялічэньнем батракоў, сяброў саюзу, Акраддзяленьне організоўвае сель-батрачкомы, якіх ужо маецца 10.

Праца сярод батрацтва.

На 1-х 1926 г. ўзятых на вучот батракоў, пастухоў лічыцца да 3.000 чал. Дагавороў на ўсіх заключана 2.077, якімі ахоплена 21.31 чал. Такім чынам, на 1/X—дагавароў у параўнаньні з мінулым годам больш на 927.

Батракоў, маючых уласную гаспадарку ці зьвязаных з сваёю гаспадаркаю, па прыблізнаму падліку налічваецца да 50 проц.

У вясну перад заключэньнем дагавароў былі праведзены па асобным сельсаветам, а ў некаторых раёнах—раённыя сходы батракоў, дзеля растлумачэньня значнасьці труддагавароў і часовых правіл.

У некаторых мясцох зарплата батрака ніжэй дзяржмінімуму з чаго можна ўбачыць, што часовыя правілы яшчэ дагэтуль цалком у жыцьцё не праведзены і гэтакія мала растлумачаны сярод батрацтва і сялянства.

Ёсьць выпадкі, калі і сельсаветы ня ведаюць часовых правіл.

Інспэкцыяй працы і саюзам абгледжана каля 200 гаспадарак, прымяняючых наёмны труд. Трэба адмеціць, што гэта колькасьць у параўнаньні загульнай колькасьцю гаспадарак, у якіх працуюць батракі мала, але ўмовы, якія пярэчаць большаму абгляду—гэта адзін інспэктар па с/г. па дзьвум акругам (Магілеўшчыны і Аршаншчыны), які бязумоўна справіцца з працаю ня можа. Трэба мець ня менш аднаго інспэктара ў кожнай акрузе.

Конфліктаў было па ўсёй акрузе да 250. Яны былі ў большасьці сваёй на грунце невыплаты зарплаты пры звальненьні, неаплаты выходных днёў і перапрацоўкі гадзін і інш. 30 проц. гэтых конфліктаў ліквідавана самім саюзам, а ўсе іншыя ў прымірыцельных камісіях і трудсэсіях у карысьць батрака. Трэба сказаць, што ёсьць выпадкі доўгага затрыманьня ў судах, напрыклад: у Чавускім судзе справа аб невыплаце зарплаты цягнецца з лютага месяца г. г. і да гэтага часу яшчэ не разгледжана.

Зьнішчэньне няпісьменнасьці.

У мінулым годзе ў лікпунктах вучылася 282 ч., з якіх зьнішчыла няпісьменнасьць 122 чал. Трэба сказаць, што падрыхтоўчая праца ў мінулым годзе да зьнішчэньня няпісьменнасьці амаль што ня была праведзена.

У гэтым годзе акруговы саюз заключыў дагавор з Акрполітасьветам на зьнішчэньне няпісьменнасьці сярод сяброў саюзу, у першую чаргу сярод батрацтва.

Па дагавору Акрполітасьветы ўзяло на сябе абавязак зьнішчыць няпісьменнасьць 1.020 чал.

Пашыраны пленум саюзу вырашаў—прымацаваць да кожнага лікпункту прадстаўніка ад райкому саюзу дзеля дагляду за даведваньнем лікпунктаў вучнямі, таксама і за тым, каб прымаць належныя меры да тых вучняў, якія будуць неакуратна наведваць лікпункты.

— Райкомам саюзу дагаварыцца з райкомамі таварыства „Далоў няпісьменнасьць“ аб тым, каб яны ў адчыненых за іх кошт лікпунктах у першую чаргу прымалі батракоў. Неабходна павесьці працу па ўцягваньню батракоў у таварыства „Далоў няпісьменнасьць“.

— Да тых вучняў, якія будуць неакуратна наведваць лікпункты, прымаць усе меры маральнага ўзьдзеяньня, як: абвяшчэньне на агульных сходах, памяшчэньне ў насьценных газэтах, вывешваньне сьпісаў на відных мясцох, правядзеньне профсудоў і інш.

— Дзеля выпуску зьнішчыўшых няпісьменнасьць, райкомам саюзу выдзеліць сваіх прадстаўнікоў у камісіі, якія будуць складзены раўполітасьветамі, і выпуск абсталяваць так, каб ён быў урачыстым.

А. Новыш.

Магілеў.

Нужно пересмотреть программы школ совхозской молодежи.

Для поднятия образовательного уровня рабочей молодежи совхозов Белоруссии существуют две школы: Белицкая и Смолянская. В задачу первой входило дать сельскому хозяйству квалифицированных рабочих, но из этого ничего не вышло, ибо результатом первого выпуска 1924 г. оказались „недоделанные спецы“.

В Смолянской-же школе вопрос стоял иначе: это была 3-х годичная школа с неопределенным курсом и программой. В 1924 г. она называлась школой сел.-хоз. ученичества. Об'ем знаний, требуемых при поступлении, в этом-же году процентов на 80 удовлетворял совхозский молодняк, но зато в 1925 г. большинство молодежи совхозов ни с чем возвратилась по домам—нехватало знаний.

Школа прогрессирует. Процветает конкурсный прием, а те, для кого она предназначена, остались далеко в хвосте, будучи непринятыми в нее.

В самом деле, в 1926 г. для поступления в Смолянскую „профшколу сел.-хоз. рабочих“ требовались знания 5-ти групп семилетки, которых никак

не могли собрать совхозские ребята. Они живут далеко не в тех условиях, чтобы окончить семилетки.

Кроме того, одним из недостатков школы является нагромождение предметов. Так, например, в ней, наряду с земледелием, огородничеством, садоводством, животноводством и сыроварением, проходятся: мелиорация и лесоводство. Пройти, усвоить в течение 3-х лет столько предметов немыслимо. Такое нагромождение способствует понижению квалификации.

Нам нужны

школы другого типа. Мы должны поставить вопрос в такой плоскости: *кого школа обслуживает, к тому и приспосабливается.* И только в таком случае можно удовлетворить запросы совхозского молодняка.

Конкретно говоря, требуемые для поступления знания должны ограничиться:

беглым чтением, четырьмя правилами арифметики и политграмотой. Кроме того, 3-х годичный курс нужно заменить 4-х годичным, дабы за 4 года выпустить из стен школы не с верхушками знаний, а дать учащемуся основательно усвоить не только специальные предметы, но и общеобразовательные. Для большей уверенности в положительные результаты необходимо имеющимся двум школам присвоить определенные уклоны: одной—*животноводческий*, другой—*растениеведческий.*

Детали прохождения предметов к будущему учебному году должны быть разработаны специальной комиссией, составленной из представителей НКЗема, НКПроса и ЦП союза сельхоз. и лесн. рабочих.

Такие две школы с приемом 25-30 человек сумеют обслужить не только 168 белорусских совхозов, но и батраков и часть беднейшего крестьянства.

Совхоз Дорошевичи,
Петрик. р., Мозыр. окр.

Э. Киппер.

Вынікі працы маюцца.

(*Райком сельхозлес рабочых Каралінскага раёну*).

З 1-га красавіка г. г. пачаў працаваць у м. Ельску райком сельск.-гасп. і лясных рабочых.

З першага пачатку была зьвернута ўвага на працу сярод батрацтва, але вынікі ў траўні і чэрвені яшчэ былі зусім дрэнныя. Але за гэты час працы мы ўжо некаторыя дасягненьні маем.

На 21-е лістапада г. г. была назначана раённая конфэрэнцыя батракоў, на якую і зьявілась поўнасьцю чаканая колькасьць дэлегатаў. Конфэрэнцыя праходзіла ажыўлёна.

Частка батракоў выказалася (праўда, выказваньні больш выражаліся ў форме пытаньняў) па пытаньнях недахопаў у працы па раёну і нарушэньня ўмоў нанімацелямі, на што ў далейшай працы райком у першую чаргу зьверне ўвагу.

Павялічыўся рост колькасьці батракоў у саюзе, але пасьля конфэрэнцыі чакаецца яшчэ большага павялічэньня, аб чым сьведчаць пытаньні, задаваемыя аб саюзу.

Да конфэрэнцыі падрыхтоўчая праца была праведзена, трэба сказаць, здавальняючы. Праведзены ў некаторых пунктах сходы батракоў сумесна з нанімацелямі, было распрацована пісьмо райкомам саюзу з РВК і разаслана па сельсаветах, і з РК ЛКСМБ і разаслана па ячэйках, дзе апошнія таксама дапамаглі ў працы.



Дэлегаты райконфэрэнцыі.

У цяперашні час ужо зроблена разьбіўка па лікпунктах няпісьменных батракоў, дзе з 1|XII пачынаюць працаваць, і закуплены часткай падсобнікі і буквары, якія будуць разданы ў школы для батракоў.

Побач з тымі дасягненьнямі, якія маюцца ў батрацкай працы, ёсьць яшчэ і недахопы, якія памалу, з дапамогаю саміх батракоў, будзем зьнішчаць.

К. Барысюк.

Культурно-просветительная работа в лесничестве.

Несмотря на значительный сдвиг во взаимоотношениях лесных специалистов и деревенских масс, на местах часто наблюдаются явления некоторой отчужденности и одиночества лесоводов. Об'ясняется это многими причинами: перегруженностью, канцелярской работой, разницей в уровне развития и т. д. В результате получается казенное отношение, вызывающее со стороны деревни недоверчивое, а иногда недоброжелательное, отношение к специалисту.

Но в настоящее время каждый лесной работник при желании может и должен создать условия для более тесной связи с окружающим крестьянством, путем проведения и развития культурно-просветительной работы. В противном случае, лесной специалист рискует вовсе остаться в своем канцелярском одиночестве без всякой моральной поддержки извне.

В настоящих условиях, культ.-просветит. работа лесовода может выразиться во многом: в участии в сельско-хозяйственном кружке при ближайшей избе-читальне, в организации „общества друзей леса" при избе-читальне и красных уголках, чтении лекций по лесному хозяйству во всех населенных пунктах, в проведении докладов о состоянии лесоводства, независимо от докладов в сельсоветах, в связи кружков „общества друзей леса" с лесной стражей и лесничеством и организации при их помощи в летнее время противопожарной

охраны леса, а также от массовых самовольных порубок леса, там где таковые имеются и т. д.

Это—работа извне. Внутри, у себя в лесничестве культурная работа специалиста может заключаться в чтении лекций лесной страже по лесоводству, по лесному кодексу и др., в участии в стенной газете при красном уголке л-ва, где таковых нет стать организатором стенгаза, в организации „лесных уголков", которые должны наглядно и понятно показать состояние лесного хозяйства района и указать вред, приносимый лесному хозяйству людьми, насекомыми и скотом.



В красном уголке лесничества.

Если внимательный наблюдатель пройдет по лесным дорогам, то он заметит, что каждое дерево вдоль дороги изранено топором, проходящими и проезжающими гражданами; здесь увидишь ранения и 10—20 ти летней давности, и сделанные только вчера. Огромное количество молодых деревьев портится пастухами в весенний период.

Подобранные коллекции подобных повреждений, с соответствующими раз'яснениями, приблизительными цифрами убытков, будут служить самой лучшей наглядной агитацией по уходу за лесом и приучать население к более бережному отношению с ним.

Вред и убытки, приносимые пожаром от неосторожного обращения с огнем пастухов и проезжающих курильщиков могут быть представлены соответствующими диаграммами и экземплярами естественного подроста, оставшегося на делянках после очистки и уничтоженного огнем с указанием убытков и мер предупреждения указанных ненормальных явлений.

Лесные культуры л-ва и меры ухода за ними, можно представить картонами с наклеенными экземплярами всходов.

Для ознакомления населения с главными порядками л-ва и сбора семян, необходимо собрать коллекцию веток с плодами, наклеить на картон и указать время и способ сбора. Для ознакомления с применением древесины в домашнем обиходе и промышленности, делается выставка, начиная с лаптя, ложки и кончая брусьями, ванчосами, кряжами фанерными и спичечными, картоном, бумагой, смолой, дегтем, скипидаром и т. д.

В диаграмме-отчете л-ва за год или целый период, необходимо указать размер годовой лесосеки, распределение ее по потребителям, платные и бесплатные отпуска, количество лесоматериалов и дров, доходы по о-ву и убытки от самовольных порубок, потрав и пожаров. Диаграммой или плакатом с надписью можно подчеркнуть значение леса для сельского хозяйства: сбор грибов, ягод, орехов, мха, пастьба скота, заработки на лесозаготовках.

Оборудованный, таким образом, уголок при правильной организации работы в нем для сотен граждан, являющихся в л-во за лесом и просиживающих в канцелярии л-ва, будет хорошим агитатором за лесное хозяйство, и выполнит в значительной мере часть работы по поднятию культурного уровня населения и лесного хозяйства на должную высоту.

Как на один из видов общественной работы, необходимо обратить внимание на участие л-ва в районных сельско-хозяйственных выставках, где также должны быть оборудованы лесные уголки.

Быть может многие и подумают, что все это невыполнимые мечты, что нужны для этого средства, а главное—время. Но средства, необходимые для этого, слишком незначительны и всегда найдутся в рабочкоме, а время—в своих руках, было-бы только желание. **Лесовод К. Ж.**

Больш увагі працы сярод лесарубаў.

Праца сярод лесарубаў у нашым саюзе—яшчэ новая праца, дзякуючы чаму ў гэтай працы ў мінулую зіму было шмат недахопаў.

На адбыўшымся пашыраным пленуме саюзу было пастаўлена пытаньне аб працы сярод лесарубаў, дзе і былі вырашаны ўсе тыя недахопы, якія мелі месца ў мінулым годзе.

У сучасны момант праводзіцца вучот беспрацоўнага батрацтва па раёну для скарыстоўваньня іх на лесараспрацоўках.

Пленум выказаўся за тое, каб райкомы саюзу прынялі актыўны ўдзел у комплектаваньні арцеляй лесарубаў, дабіваючыся ўключэньня ў арцелі ня менш 40% беспрацоўнага батрацтва, а таксама бяднейшага сялянства праз камітэты ўзаемадапамогі.

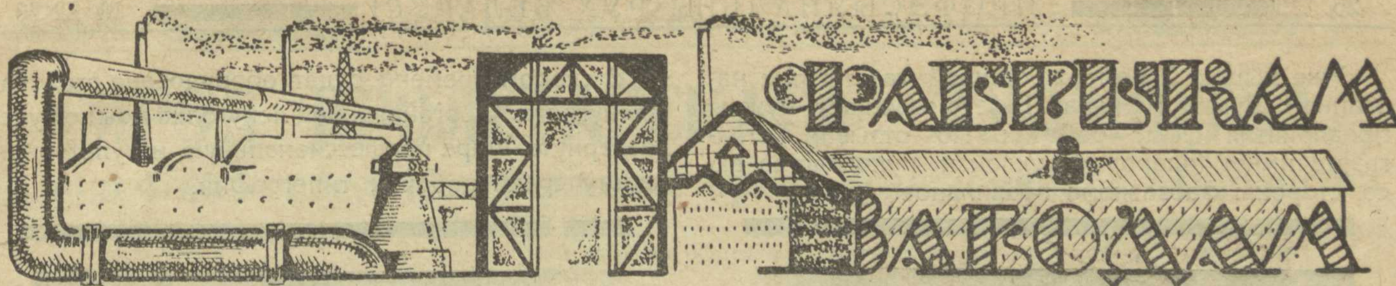
Другое—гэта пры заключэньні дагавароў неабходна дагаварыцца з адміністрацыяй аб выдачы неабходнага струманту ў парадку авансаў у лік зарплаты тым арцелям, якія будуць складзены з батракоў.

ЦП Саюзу пры заключэньні генэральнага дагавору трэба пункт гэты ўнесьці ў дагавор.

Узгляд таго, што на лесараспрацоўках будзе ўцягнута шмат батрацтва неабходна дабівацца пры заключэньні працоўных умоў аб забясьпечаньні батрацтва памяшканьнем.

У гэтым годзе Інспэкцыі працы неабходна зьвярнуць больш увагі на лесараспрацоўкі.

Магілеў. **А. Н.**



Растем изо дня в день.

К 9-ой годовщине Октябрьской революции мы имели ряд достижений в нашем комбинате. Лет 25 тому назад на этом месте, где находится наш Комбинат, начали строить водопровод, а в настоящее время на этом месте мы имеем: а) водопровод, дающий в сутки около 40000 ведер воды; б) мельницу на два постава; в) электростанцию, удовлетворяющую весь город светом; г) лесопильный цех, в котором имеется одна лесопильная рама, в скором времени будет установлена другая, циркулярка, концерезка, один столик; д) баня; е) бойня.

В чем наши достижения? По водопроводу—на 75 проц. заменена водопроводная магистраль, отремонтирован насос и в скором времени приступаем рыть артезианский колодец; по электростанции,—за это лето вся электрическая магистраль (сеть) была заменена медным проводом вместо железного, установлен новый котел „Шухова" с площадью нагревания 144 кв. метра, где топка приспособлена для торфяного и дровяного отопления, что дает экономии в 6300 р. в год, и кочегарам легче работать, установлена новая дымоходная труба вышиной в 44 аршина, расширена кочегарка, заготовлены своими силами дрова и т. д.

Комбинат растет изо дня в день.

К числу недостатков нужно отнести то, что вся наша работа ведется почти кустарным образом В дальнейшем, необходимо эту ошибку исправить

Мозырь.

Х. Сафьянов.

Первая показательная типография в Белоруссии.

Еще не так давно здесь был магазин книг и канцелярских принадлежностей Белгосиздата.

Во множестве комнат пахло бумагой и сыростью. Комнаты, выходящие окнами во дворе, были запущены. Теперь здесь оборудована типография „Звезды", удовлетворяющая вполне требованиям техники и гигиены.

В обширном и светлом зале, выкрашенном масляной краской, *наборное отделение типографии*. Здесь много воздуха и света. Возле реалов корзины для мусора и плевательницы. Не забыта и такая мелочь, как пепельницы, стоящие на каждой кассе.



Завком—типографии „Звезды".

Рядом с наборной—*комната для верстальщиков*. Здесь газета верстается, т. е. из столбцов шрифта составляются газетные полосы. Из гигиенических соображений, стены у верстальных столов обиты клеенкой. Для набора имеются специальные жестяные формы, установленные для того, чтобы вода, смачивающая набор, не стекала на пол. В третьей и четвертой комнатах оборудовано *стереотипное отделение*. Стереотипный пресс нагревается газом от стоящего в подвальном помещении специального газового аппарата. Это дает большую экономию во времени, т.-к. пресс нагревается в течение 30—40 мин. Кроме того, отсутствует вредный запах и копоть, что при нагревании пресса примусами неизбежно.

Тут-же стоят разные станки для обработки стереотипных газетных полос. Рядом—*корректорская комната и раздевальня*. Последняя совсем изолирована.

Этажом ниже—*машинное отделение*. Установлена специально приобретенная двухролевая ротационная машина. Машина эта одновременно печатает 8 страниц формата газеты „Звезда", сама-же складывает их и выбрасывает сложенную вчетверо газету.

В машинном также много воздуха и света. Стены и тут окрашены масляной краской. Рядом с машиной расположено экспедиционное отделение. Такая близость двух производственных отделений позволяет быстрее организовать доставку подписчикам газеты.

Ротационную машину только на днях пустили в ход. Мотор загудел, завертелись бесчисленные колеса и валы и одна за другой поползли на приемку машины сложенные газеты. Даже для нас, наборщиков, такая ротация нова. Сколько любопытных собралось в первый день работы у окон. Своя братия—печатники с любопытством и гордостью смотрели на мощный ход ротации.

В настоящее время работающих в типографии около 50 человек, наборное отделение работает на индивидуальной сдельщине. Приработок в среднем достигает 60—70 процентов.

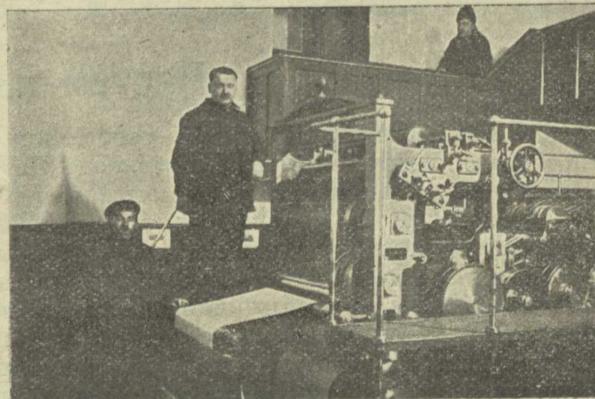
Недавно рабочие избрали фабзавком из трех товарищей. Профессиональная работа уже чувствуется на предприятии в повседневной работе его.

Уже вышло 2 номера стенной газеты под названием „Думка Друкара“. Газета освещает нужды предприятия и быт рабочих. По отзывам стенгазета имеет здоровый уклон и руководство ею со стороны фабзавкома правильное.

В скором времени будет оборудована столовая и ленуголок. С организацией ленуголка можно будет развернуть шире профессиональную и культурную работу среди рабочих типографии.



Типография „Звезды“—в наборной.



Типография „Звезды“—в ротационном отделении.

Всем рабочим выдана спецодежда, блузы подогнаны по мерке каждому.

Бронь заполнена на 50 процентов. Взяты две девушки в наборный цех. В ближайшее время бронь будет заполнена на все 100 процентов.

Сейчас приступили к оборудованию ванной комнаты и душа с горячей и холодной водой.

Несомненно типография „Звезды“ является одной из лучших типографий в Белоруссии. Она вполне заслуживает названия: *Образцовой показательной типографии.* А. С—ч.

Забытые члены союза.

Контора артели „Красный Пильщик“ при лесопильном заводе, находящаяся в нашем местечке, имеет в своем распоряжении 5 технических работников. В любой день, когда не придешь—днем или вечером, контора открыта и работа в ней идет полным ходом, несмотря на определенный, установленный во всем Союзе рабочий день.

Бронь-подросток, рабочий день которого должен продолжаться 6 часов, а то и 4, так как ему нет 16 лет, работает свыше 10 часов, исполняя одновременно обязанность рассыльного. Оклад его жалованья неизвестен никому, несмотря на то, что товарищ уже работает 4 месяца.

О дне отдыха в конторе даже и помину нет, даже кучер говорит: „Усюды я працаваў 6 дзён, а на сёмы гуляй куды хочаш, а тут дык ня так“.

Все эти ненормальности происходили по следующей причине.

До последних чисел прошлого месяца в м. Ельске не было профессиональной ячейки союза деревообделочников, к которому принадлежат служащие этой конторы. Отсюда вывод, что и не было кому подтянуть Правление артели по этой линии. Окротделение союза совсем не обращало внимания на служащих этой конторы, как на членов своего союза, не стараясь организавать там своей ячейки, хотя бы и при наличии 10 человек.

Ельск, Каролинск. района. **Жгут.**

„Между небом и землей“.

Лесопильный завод имени „Халтурина“ находился до сих пор в ведении треста „Гомлес“ (в г. Гомеле). Давно среди рабочих нашего завода ходили слухи о том, что наш завод перейдет в ведение треста, находящегося в Белоруссии—Лесбел. И до сегодняшнего дня, как говорится, висим в воздухе и не знаем—кому наш завод будет принадлежать? Но это еще пол-беды, а вот вся беда в том, что коллективный договор, заключенный месяца 1½-2 тому назад между Бобруйским Окружным отделением деревообделочников и представителем Гомлеса, бывшим завед. завода Халтурина, находящимся теперь в Гомеле, и посланный туда ему для подписи, лежит еще и теперь там, несмотря на то, что завком принимал для этого меры, путем посылки запросов в Гомлес и через ехавших в Гомлес сотрудников, но результатов никаких и о колдоговоре ничего не слышно, а в декабре должна быть выдана зимняя спецодежда, (по вновь заключенному, но не подписанному еще договору). Что же тут делать?

Но главная беда в том, что в связи с невыясненным положением относительно перехода завода,—завод все еще работает, между тем, как он уже должен был быть остановлен на очередный двухнедельный осенний ремонт, а так как неизвестно,—кто его должен ремонтировать—Гомлес или Лесбел,—то он продолжает и теперь работать, что ненормально.

Я думаю, что от того—перейдет ли завод в Лесбел или нет, не должны страдать рабочие, и колдоговор должен быть подписан и прислан во время.

Рогачев. **Мейтин**

СЯРОД ПРОЛЕТАРСКАГА СТУДЭНЦТВА.

Вынікі 4-ай Усебел. Конфэрэнцыі профорганізованага студэнцтва.

„Вузаўцу патрэбны знаньні, каб будаваць соцыялізм. Соцыялізм перастаў для нас быць абстракцыяй, мы прыцягнулі яго ў паўсядзённае жыцьцё“.
(Крупская. „ВУЗ, як культурны цэнтр раёну“).

Адбыўшаяся з 20 па 22 лістапада Ўсебеларуская конфэрэнцыя профорганізованага студэнцтва абгаварыла балючыя для нашага студэнцтва пытаньні. Асноўнымі рашэньнямі конфэрэнцыі зьяўляюцца рашэньні аб падняцьці акадэмпасьпяваемасьці студэнтаў, а разам з гэтым і паглыбленьня проф. і політ. выхаваўчае працы сярод студэнцтва. Зусім неправідловы погляд таварышоў, якія лічаць, што, дзякуючы звароту галоўнае ўвагі акадэмпрацы патрэбна адмовіцца ад проф. працы. Новыя колы рабочых і сялян, уліваючыся штогод у нашы навучальныя ўстановы, патрабуюць вядзеньня сярод іх глыбокае выхаваўчае працы. Гэтую працу і павінна весьці студпрофорганізацыі, зьяўляючыся клясавай організацыяй і праводзячай пролетарскую лінію ў нашых навучальных установах.



У Чырвоным кутку БДУ.

Трэба толькі ўпрасьціць і больш ажыцьцявіць працу профстудорганізацыі з тым, каб даць максымум часу дзеля вучобы. Патрэбна цясьней увязаць проф. і політ. выхаваўчую працу сярод студэнцтва з акадэмічнай працай.

Патрэбна больш жывая сувязь студпрофорганізацыі з профсаюзамі і шырокімі коламі рабочых дзеля таго, каб апошнія маглі аказваць уплыў на профорганізованае студэнцтва, а значыць, увага з боку профсаюзаў к профорганізованаму студэнцтву павінна быць большая, чым дасюль. Вось як на падставе рашэньня апошніх зьездаў партыі і профсаюзаў конфэрэнцыя глядзела на гэтае пытаньне.

Індустрыялізацыя нашага Савецкага Саюзу і будаўніцтва соцыялізму патрабуе новага спэца, які павінен быць больш адукованы, чымся спэц буржуазны.

Рэзолюцыя XIV зьезду ЎсеКП(б) яскрава аб гэтым гаворыць: „Чырвоны спэц“ павінен быць ня менш, а больш адукованы, чым спэц буржуазны. У сапраўднасьці-ж узровень адукацыі нашага вузаўца значна ніжэй гэткага ўзроўню буржуазнага студэнта. З гэтага выцякае неабходнасьць паляпшэньня вучэбнае справы ВУЗ'аў, павышэньня трэбаваньняў к вучнёўскай моладзі і сыстэматычнай праверкі знаньня“.

Гэта накладае аграмадны абавязак на ўсё студэнцтва, а галоўным чынам на профорганізованае,— павясьці барацьбу супроць формальнай здачы залікаў і вымучваньня адметак у выкладчыка, часта нават пры дапамозе студорганізацыі. Гэтая балячка павінна быць з корнем вырвана, супроць гэтага трэба скласьці здаровую думку ўсяго студэнцтва. Вось чаму конфэрэнцыя аднагалосна падтрымала думку НКА аб выключэньні з навучальных установаў акадэм. ня пасьпяваючых студэнтаў.

Нам патрэбен новы спэц, які мала таго, што ведаў-бы сваю справу, а ўмеў-бы зьвязаць сваю кожнадзённую працу з працаю і барацьбою рабочага і селяніна, быць яго памоцнікам у пабудове новае соцыялістычнае гаспадаркі, а не тварыць з рабочым кожны дзень конфлікты. Нялёгка саўмясьціць дзьве розныя, як быццам, рэчы, гэта: быць карысным гаспадарцы і другам і таварышом рабочага і селяніна; к гэтаму трэба рыхтавацца яшчэ будучы ў навучальнай установе, хто-б ты ні быў: тэхнік, інжынэр, настаўнік, доктар, агроном, каморнік і г. д.

„І вузавец ведае, што ён не павінен і ня можа чакаць 3-4 гады, пакуль скончыць ВУЗ, што ён павінен ужо цяпер прыкладаць знаньні, ім у ВУЗ'е атрымліваемыя, к паляпшэньню жыцьця, к падняцьцю культузроўню мас“ (Крупская).

Адсюль зразумела, чаму конфэрэнцыя патрабуе больш увагі з боку савецкіх і гаспадарчых установаў к сыстэматычнай вытворчай практыцы студэнтаў, якая зьяўляецца неабходнай часткай акадэмічных заняткаў.



У лябораторыі БДУ.

Конфэрэнцыя лішні раз падкрэсьліла неабходнасьць звальненьня студорганізацыі ад вядзеньня экономічнае працы, і перадачу гэткае праўленьням навучальных установ, зноў такі дзеля таго, каб даць магчымасьць студэнтам больш часу ўдзяляць заняткам.

Экономічнае становішча нашага студэнцтва ня зусім яшчэ добрае, і гэта ёсьць адна з прычын не даючая магчымасьці акадэмічна пасьпяваць.

На Беларусі ёсьць больш 10.000 студэнтаў, з іх больш 5 проц. забясьпечаны стыпэндыямі, на што траціцца ў гэтым нав. годзе НКА 1.600.000 руб. Максымальная лічба, больш якое пры нашай беднасьці адпушчана быць немагчыма. Дзеля частковага паляпшэньня матэрыяльнага становічша студэнцтва конфэрэнцыя рашыла прасіць належныя органы стварыць на Беларусі Камітэт Наляпшэньня Дабрабыту Студэнтаў, так званы „КУБУ“.

Беларусізацыя навучальных установ ня можа быць праведзена без актыўнага ўдзелу ў гэтым усяго студэнцтва. Большасьць студэнцтва правілова разумее вырашэньне нацпытаньня, што яно можа праводзіцца пры ўдзеле інтэлігенцыі і *толькі пад непасрэдным кіраўніцтвам КП(б)Б.*

Конфэрэнцыя лічыць недахопам і неправіловым формальны падыход некаторых навучальных установ да беларусізацыі. Неабходна глыбей і шырэй вывучаць экономіку, быт і культуру Беларусі, дзеля гэтага патрэбна пашырэньне працы краязнаўчых гурткоў і ўцясненьня ў гэту працу шырокіх колаў студэнцтва. У галіне культасьветнай працы сярод студэнцтва і большага ажыцьцяўленьня кіраўніцтва мясцовымі студ. організацыямі конфэрэнцыя лічыць неабходным паставіць на вырашэньне перад належнымі органамі пытаньня аб выпуску студэнцкае часопісі, а таксама зьвярнуць больш увагі на разьвіцьцё і пашырэньне фізкультурнае працы сярод студэнцтва, на што НКА павінен па магчымасьці адпускаць больш сродкаў. Конфэрэнцыя выказалася за адчыненьне ў Менску агульна-студэнцкага клюбу.

Вось у вагульных рысах асноўныя моманты рашэньня. 4-ае Ўсебеларускае конфэрэнцыі профорганізованага студэнцтва, якія яскрава гавораць, што студэнцтва дасканальна разумее лінію нашай партыі і профсаюзаў у адносінах да студэнцтва, як будучых будаўнікоў соцыялістычнае гаспадаркі нашага Саюзу.

Сымон Казел.

9-я Конфэрэнцыя Профсэкцый БДУ.

Як характэрную рысу ў працы конфэрэнцыі трэба адзначыць вялікую актыўнасьць і сур'ёзныя, дзелавыя адносіны да вырашэньня пытаньняў, зьяўляючыхся ў сучасны момант у ВНУ кардынальнымі і неадкладнымі.

Пасьля кароткіх прывітаньняў ад Выканбюро, падшэфных вайск. часьцей і прадстаўніка ад ЦБ пролетстуда, Конфэрэнцыя, папершае, заслухала даклад Рэктара Ун-ту проф. Пічэты аб працы Праўленьня Ун-ту.



Выканбюро профсэкцыі БДУ 8-го склйканьня.

Па гэтаму дакладу Конфэрэнцыя адзначыла дасягненьні Праўленьня ў пабудове навучальных плянаў, упарадкаваньня акадэм. жыцьця шляхам устанаўленьня сталых тэрмінаў заліковых сэсій, пераводу з курсу на курс, устанаўленьня максымуму, своечасовага пачатку навучальн. году, рашучага правядзеньня нац. політыкі, рамонту памяшканьняў, абсталяваньня клінік, габінэту і г. д.

Конфэрэнцыя зьвярнула ўвагу праўленьня на 1) узмацненьне курсу на якаснае і колькаснае павышэньне акадэм. пасьпяваемасьці, 2) перагляд навучальнага пляну з мэтаю ўпарадкаваньня іх, стабілізацыю й прыстасаваньне да праізводчых мэтаў, 3) на тое, што спэцыялізацыю патрэбна пачаць з 1-га курсу, 4) на пашырэньне экскурсыйнай справы праізводчай практыкі студэнтаў, 5) на абмеркаваньне пытаньня наконт абвязковага стажыраваньня пасьля сканчэньня Ун-ту, 6) павялічэньне ліку і якасьці стыпэндый і г. д.

Па справаздачы старшыні Выканбюро т. Башмачнікава аб працы Выканбюро Конфэрэнцыя лічыць, што праца Выканбюро і Профсэкцый прахадзіла плянава, прычым дасягнута поўная ўвязка ў сэнсе выпрацоўкі плянаў і сувязі працы факультэтаў з агульна-універсыт. працай. Кіраўніцтва з боку Выканбюро было досыць поўнае, не парушаючае, аднак, ініцыятывы Профкомаў. Конфэрэнцыя адзначыла дасягненьне Выканбюро ў адносінах да ўцягненьня актыўнага студэнцтва ў грамадзкую працу разгрузкі Выканбюро, як профэс. організацыі ад Экономічна-распарадчай працы, у галіне першых крокаў концэнтрацыі акадэмічнае працы пры Выканбюро, у сэнсе правядзеньня орг. кіраўніцтва пры перавыбарах організацый ды інш.

Адначасова Конфэрэнцыя заўважыла наступныя недахопы: 1) што Выканбюро ня зусім добра кіравала працай дробных профсэкцый Рабфаку; 2) ня цалкам выяўлен і ўцягнут у працу актыў; 3) існуючыя пры буйных профсэкцыях дэлегацкія сходы працавалі слаба, 4) няжыцьцёвасьць мэтодаў падрыхтоўкі студэнцтва, ад'яжджаючага на вакацыі ў вёску.

Конфэрэнцыяй дадзен падрабязговы наказ зноў абіраемаму Выканбюро па організацыйнай політасьветнай, акадэмічнай і экономічнай працы.

Далей быў заслухан даклад Рэвіз. камісіі Выканбюро і абран новы склад Выканбюро і рэвізыйнай камісіі.

У складзе Выканбюро абрана 11 членаў і 5 кандыдатаў; у рэўкамісію—3 члены і 1 кандыдат.

Конфэрэнцыя вызначыла 18 дэлегатаў на Ўсебеларускую Конфэрэнцыю Пролетарскага Студэнцтва.

Н. В-ч.

НА ПЕРО РАБКОРА.

Дешевка.

В клубе проводили антиалкогольную кампанию под лозунгом: „театральный билет—не дороже кружки пива“.

В красном уголке под электрической лампочкой маячило несколько голов правления. Время было неурочное. В клубе пусто.

Докладчик докладывал:

— Мест платных у нас 100, кружка пива, т. е. билет должен стоить 20 копеек. Полного сбора, таким образом, 20 рублей.

— Маловато—зевнул завклубом.

— Не задерживайте—огрызнулся член правления.

Смета возражений не вызвала: она—по лозунгу. А о лозунгах не спорят, спорили о вкусах.

Закипели прения о репертуаре.

— Предлагаю „*Лес*“ Островского, робко заметил член Всеработземлеса, зав. библиотекой.

— Лучше „*Ревизора*“ не выдумаешь, горячо настаивал завклуба Ковякин, служивший в РКИ.

Слово предоставили приглашенному на заседанее спецу, Семену Пыжикову, старому театральному жучку.

Он быстро подтянул привычным механизированным жестом ерзавшие брюки на огромном довоенном животе и сказал:

— Учитываете ли вы, дорогуши, что постановка денег хочет. Скажем, примерно, „*Озеро Люль*“, так ведь этот Люль не меньше пяти бочек пива подымает при вашей расценке. А это уже по две кружки на брата!..

— Хорошо бы по сатиристической линии „*Мандат*“...

— Шутить изволите, „*Мандат*“—это целый пивоваренный завод!..

Остановились на „*Ревизоре*“.

Гоголь по крайней мере авторских не потребует.

На следующий день репетировали.

Во время первого действия Пыжиков сказал Ковякину:

— Я подсчитал расходы: билет за кружку никак нельзя.

Ковякин нашел выход.

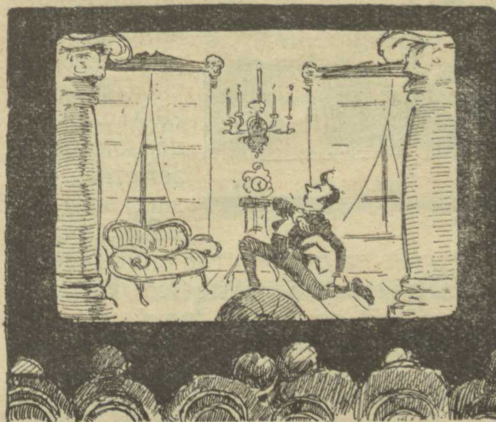
— А, по моему, разумно было бы *Добчинского* сократить, один *Бобчинский* справится. Одного хватит нам. Это же народные деньги.

Репетиция продолжалась. Ковякин остановил актеров.

— *Земляника* за все время только пять слов сказал. Да и почтмейстер того... Дайте полную нагрузку *Ляпкину-Тяпкину*, тогда можно без *Земляники и почтмейстера* обойтись. Товарищи, так нельзя, надо по НОТ‘у.

Под сокращение попали: *Добчинский*, *Земляника*, *почтмейстер*. А за ними пошли: *Ляпкин-Тяпкин* с его нагрузкой, *Бобчинский*, несмотря на совместительство, и другие.

Вошел в раж и Пыжиков.



— Предлагаю снять в таком случае и *Осипа*, слугу Хлестакова. С ним по смете никак не выходит. Да и не такое уж теперь время, чтобы ревизоры лакеев на глазах у трудящихся эксплоатировали.

Ковякин добавил:

— А романические сцены Хлестакова с женщинами—одна порнография.

— Еще бы троих убрать—подхватил Пыжиков,—и баланс тютелька в тютельку сойдется.

Через три дня состоялся спектакль...

Лозунг: „билет—кружка пива“—собрал полный зал.

На сцене стоял один Хлестаков, уныло разговаривал сам с собою и болтал длинными рукавами, взятой у Пыжикова, визитки.

В публике кашляли.

— Вась, а Вась! Не слышишь что ли? Пойдем говорю!

Вась тихо похрапывал. Публика расходилась.

Ковякин нервно ерзал на стуле и мучился мыслями.

— Ничего не понимаю. Какой еще театр им нужен?

Максимыч.

Рад услужить.

В старое дореволюционное время среди разных групп рабочих находились так называемые „любимчики“, которые, находясь, в среде рабочих рассказывали хозяевам о настроении рабочих, об их революционном движении и т. д. Октябрьская революция смела этих лжепролетариев, которые продавали интересы рабочих. Тесная спайка, общие коллективные интересы всех слоев рабочих пришли им на смену. Но нет правила без исключения. Еще теперь на 10-м году революции со стороны некоторых работников наблюдается подхалимничание, которые ставя свои личные интересы выше всего, сеют рознь среди работников. Наглядный пример подобных типов представляет фармацевт мозырской аптеки гражданин *Фишман*.

Еще в бытность профуполномоченным аптеки он вел политику продажи интересов всего коллектива и попал в милость к заведывающ. аптекой

последний, без всякого на то основания, повысил ему зарплату, сверх полагаемой ставки, на 25 проц. Наступившие вскоре перевыборы положили конец всем его проделкам и собрание отметило работу его, как профуполномоченного, слабой, как недостаточно защищавшей интересы коллектива. Несмотря на то, что на этом перевыборном собрании, его профуполномоченным уже не избрали, он продолжал дальше подхалимничать перед администрацией и недавно выкинул новый номер. В журнале „Профрух Беларусі“ (№ 21 от 20/XI с. г.) была помещена заметка под заглавием: „*Для кого кодекс законов о труде не писан*“, где описывается нарушение кодекса законов о труде со стороны заведывающ. аптекой. И опять на сцену выплывает „любимчик“ Фишман: он составляет опровержение на заметку в духе;—„мы, мол, протестуем против нападков на заведывающ. аптекой и т. д.“ и это опровержение, подходя к каждому отдельному работнику, предлагал подписать. Замечания некоторых работников, а также профуполномоченного, что так нельзя делать, что нужно разобраться по существу заметки по каждому пункту в отдельности и, наконец, если это будет необходимым для этого есть профуполномоченный, который займется этим вопросом на Фишмана не подействовали. Каково-же было удивление гр. Фишмана, когда все фармацевты дружно отказались от подписи под этим опровержением. Сознание пролетарской солидарности одолела боязнь возможности „рассердить начальство“ и попасть в немилость за отказ от подписи.



Правда, Фишман собрал несколько подписей. Кто они?—Две кассирши, недавно поступившие в аптеку и несостоявшие даже членами союза (!), инвалид-счетовод, который вообще мало знаком с жизнью аптеки и, наконец, один рабочий, которому т. Фишман не об'яснил в чем дело, а просто предложил подписать. Остальные работники, т. е. основное ядро аптеки—фармацевты, в количестве до 15 человек, от подписи отказались.

Своим поведением Фишман разбил работников аптеки на 2 лагеря „довольных“ и „недовольных“. Но пусть Фишман не забывает, что он живет в пролетарской стране, где интересы рабочих и коллективная спайка всех работников стоят выше всего.

М. Вапельник.

Мозырь.

Подглядел! Понюхал! Лизнул!

(Из жизни литографии, строющейся ж. д. Рославль—Могилев—Осиповичи).

Радости литографского печатника Эфроима Стрельцина не было конца, когда он получил место шлифовальщика в литографии Росл.-Мог.-Ос. ж. д. Ведь, шутка-ли сказать,- три года безработицы! А в прошлом—т. Стрельцин 25-ть лет проработал в качестве литографского машиниста в Одессе, Симферополе, Батуме, Бобруйске, Могилеве и друг. городах и натерпелся всего вдоволь. Эка важность, что получил работу на пару разрядов ниже, но зато можно будет стать вновь членом союза и вновь он будет рабочим, живущим за счет своего труда, по-человечески, его жена Рашэ не будет его ежедневно называть „дармоедом“ и „лодырем“.

Так думал Эфроим Стрельцин, а время шло необычайно быстро вперед. Спустя два месяца Стрельцин подал заявление **в местком „Росмосдор“** (союза Строй) о принятии его в члены союза, при чем сослался на Могилевский союз печатников, где он раньше состоял членом и который может подтвердить его 25-ти летний стаж, как литографского машиниста.

— Чего там союз Печатников, мы сами проверим. Может быть ты нэпман какой нибудь,—буркнул местком, и послали к Стрельцину обследователя на дом. Посланный месткомом краснознаменец был чрезвычайно поражен, когда познакомился с нищенской обстановкой жизни Стрельцина:

„В его квартире по углам ветер свищет. Куча голодных, полуоборванных детей. Настоящий пролетарий, нечего сомневаться.“

Однако, после обследования, местком все же Стрельцина в члены союза утверждать не торопился, словно выжидал чего-то, а чего—неизвестно. А через две недели случилось то, что разрушило все мечты и надежды старого литографа Стрельцина.

Чудные порядки господствуют в литографии „Росмосдора“! Если мало понятны действия месткома, то слабость работы профсоюза на предприятии еще резче бросается в глаза. Для примера возьмем хотя-бы выписку из протокола РКК № 9 от 14-го октября 1926 г.:

„. . . **СЛУШАЛИ:—3) Заявление служащих литографии от 11/X с. г. о неоднократном допущении шлифовальщиком Стрельциным вытравливания камней азотной кислотой.** (Заметьте, заявление служащих, а не администрации! Я. К.).

Но еще более странное получается впечатление, если прочесть постановление РКК, выдержку из коего мы здесь приводим:

ПОСТАНОВИЛИ: „Согласиться с предложением административного отдела (!) об увольнении шлифовальщика Стрельцина в порядке ст. 47 Кодекса Законов о Труде о непригодности к службе“.

Стрельцин обратился к инспектору труда. Камера инспекции труда устроила экспертизу, которая установила, что он действительно является квалифицированным литографским машинным печатником и относится по квалификационной разбивке союза РПП к 8 разряду сетки ВЦСПС. Параллельно с этим, инспекция труда выделила комиссию для обследования инцидента на месте. В состав этой комиссии вошли 2 представителя инспекции труда, местный председатель союза „Строй“, спец по литографскому делу Мог. гостипографии, представитель Могилевского окрфабкома печатников и заведывающий литографией „Росмосдора“.

При обследовании выяснилось, что, несмотря на то обстоятельство, что литография помещается в одной комнате, рабочие Скрыпкин, Емелин, литограф Каврецкий и заведующий Волочков заявили, что самого **факта травления камня азотной кислотой со стороны шлифовальщика Стрельцина не видали**. Так, например, рабочий Скрыпкин заявляет, что он **видел, как от камня шел „дым“**, а Стрельцин посыпал его песком. Емелин заявил, что Стрельцин дал ему тряпку, чтобы бросить в печь, от которой **пахло азотной кислотой**. Литограф Каврецкий заявил, что он **лизнул (!)** камень, который оказался кислым и отсюда он заключает, что камень был травленный; заведывающий литографией Волочков (он-же гравер) заявил, что при подправлении перевода на камне тушью, последняя не держалась на нем.

На основании этого обследования также выяснилось, что Стрельцин является работником-литографом средней квалификации, также не был доказан факт порчи камней и что увольнение произошло без предварительного предупреждения.

Казалось-бы, что после выявления ряда фактов, устанавливающих неправильное увольнение тов. Стрельцина, последний подлежал-бы немедленному восстановлению в должности, но Могилевская камера инспекции труда направила все это дело на разрешение Наркомтруда Белоруссии. В конечном итоге литограф Стрельцин продолжает оставаться за бортом со всеми вытекающими из этого последствиями.

Не будем строить догадок об истинной подоплеке этого дела или высказывать предположения, что здесь имеет место кумовство или протекционизм, а будем надеяться, что Наркомтруд-бел разберет это дело основательно. А пока что Могилевскому отделению союза „Строй“ надо обратить особое внимание на местком „Росмосдор“, который извращает профлинию.

Я. З. Каган (Крымский).

Универсальный техник.

Вопрос о выдвижении по службе в условиях района порою искажается или вовсе не проводится в жизнь.

В Шацком РИК'е по смете была предусмотрена штатная должность техника с окладом 50 р. в м-ц, но так как во всем районе не было специалиста по этому делу, то эта должность оставалась свободной в течение первого полугодия. В начале второго полугодия РИК (не иначе как по протекции) нашел, по его мнению, вполне соответствующего своему назначению „техника“—не члена союза. Союз, не имея среди безработных техника, против кандидатуры РИК'а не возражал. В результате пришлось убедиться, что этот „техник“ выполняет обязанности, далеко не входящие в круг обязанностей техника: приобретение корма для лошадей, покупка бака для воды и умывальника, о наличии коих администрация РИК'а с восторгом говорит месткому, что, мол, „техник—то, что требовал союз, выполнил“.



Это с успехом мог бы выполнить конюх РИК'а, который ухаживает только за 2-мя лошадьми и не надо на это тратить 50 руб. А кроме того, в РИК'е есть хорошие работники, вполне заслуживающие выдвижения, которые по несколько лет сидят на 15—28 руб. и с успехом могли-бы выполнить подобную работу.

П.

Уж слишком плохо пахнет.

Проработал тов. Еренбург на складе Мозырского окр. Сельсоюза 18 месяцев, из них первые 9 месяцев продавцом, а остальные—заведывающим этим складом. Работал исправно, но вдруг, как снег на голову, увольнение—*„Еренбург не справляется со своими обязанностями“*. А неисправность его заключается в непорядке на складе, так что однажды членам Правления пришлось втаскивать машины на склад.

Как будто мотив для увольнения и правилен, но посмотрим—насколько он обоснован?

Как оказывается, вследствие *нераспорядительности Правления Окрсельсоюза*, т. Еренбург был поставлен в крайне затруднительные условия, что подтверждается заявлением тов. Еренбурга в Правление Окрсельсоюза о разрешении оборудовать на складе необходимые полки и нанять рабочих для вкатки на склад машин. Но Правление Окрсельсоюза наложило резолюцию: *„от постройки в складе полок воздержаться и точно также от найма рабочих“*. После этого, как будто не следовало бы ставить в вину Еренбургу беспорядок в помещении склада и обвинять его, что машины не поставлены под навес. Ведь Еренбург не лошадь—не под силу ему одному сельхоз. машины тащить. Кроме того, само увольнение было произведено неправильно еще и потому, что *вопрос на РКК не ставился*, что явно противоречит примечанию 1-му к ст. 47 К. З. о Труде.

Все эти соображения не принимаются Окрсельсоюзом в счет, так как на место Еренбурга должен быть принят Саприновский, не имеющий никакого понятия о работе на складе.

Этим делом должны серьезно заняться и союз и Инспекция Труда, не останавливаясь перед привлечением виновных в судебном порядке к ответственности, так как здесь дело сильно пахнет протекционизмом.

И поскорее.

М.

Нехорошая комбинация.

Правление Быховского потребобщества по каким то соображениям взяло на службу на должность кассира-артельщика Могилевского банка, не члена союза, гр. Василевского, который принял кассу в сентябре месяце 1926 г. Но, не желая сократить своего старого кассира тов. Шимкевича, правление решило по своему „скомбинировать“ и назначает т. Шимкевича *заведующим построенного уже здания под столовую* (раньше это здание строилось без „завов“). Проболтался новый зав так с месяц, и когда столовая ЕПО перешла в новое здание, то через 2 дня пришло новое распоряжение: Шимкевич назначается зав. столовой, тов. Игонин, который проработал завом 5 месяцев, переводится в буфетчики, а буфетчика т. Рудзика, работавшего 3 месяца, сокращают.

Когда профуполномоченный т. Веремеев (он же повар столовой) заявил председателю правления, что нельзя совершать подобные комбинации (как подбор своих), то председатель ответил:

— „А вам какое дело? Вы хозяин здесь?“.

Тогда дело перешло в райпрофбюро, где обещали его рассмотреть. Но обещание, так и осталось обещанием. А теперь выяснилось, что представитель райпрофбюро был на заседании правления ЕПО и этот вопрос был с ним согласован.

Тов. Рудзик с 1923 года состоит селькором и выписывает в качестве руководства журнал „Селькор“.

Чем руководствовалось правление ЕПО, увольняя его и в то же время продержав целый месяц на жалованьи Шимкевича, на несуществующей должности, безо всякого дела?

По этому вопросу правление должно дать ответ.

Гор. Быхов, Могилевского округа. **Очевидец.**

От редакции. Могилевский ОСПС, куда была послана эта корреспонденция, сообщает, что им предложено инспекции труда восстановить товарища Рудзика на его прежней работе.

Международное рабочее движение.

Профдвижение в Литве.

Накануне фашистского переворота.

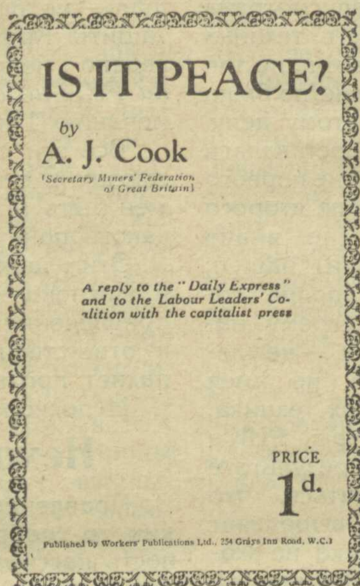
На заседании Исполбюро Профинтерна от 11 ноября был заслушан доклад тов. *Ангаретиса* о профессиональном движении в *Литве*.

До лета 1926 г., т. е. в период власти клерикалов, все революционное профдвижение систематически подвергалось преследованиям, закончившимся полнейшим разгромом. Охранка считала одной из важнейших своих задач ликвидировать революционное профессиональное движение, и это она проделывала, при неустанном содействии социал-демократов. В первую очередь было закрыто Центральное Бюро профсоюзов, за этим последовало закрытие окружных Бюро, а затем и местных союзов. Все революционные деятели профдвижения оказались за тюремными решетками. Таким образом была очищена почва для свободной деятельности социал-демократов, и последние принялись создавать новые профсоюзы, которые тут-же утверждались властями. Всякое проявление коммунистического влияния в союзах подавлялось; коммунисты в союзы не допускались, более того, из союзов устранялись вообще левые элементы. Профессиональное строительство, проводимое социал-демократами, начиналось с назначения правлений союза, а затем уже завершалось открытием новых союзов на местах. Создание межсоюзного об'единяющего центра властями не разрешалось, но отдельные вселитовские союзы утверждались.

После падения клерикального правительства, в результате выборов летом 1926 г., создалась возможность снова наладить работу революционных элементов. Революционные профессионалисты, выпущенные из тюрем, принялись энергично за работу. Создалась также возможность пользоваться печатным революционным словом. В массы был брошен лозунг: „*обратно в союзы*“. Некоторые союзы стали очень быстро переходить в руки революционных элементов. Социал демократы, пришедшие к власти, после устранения клерикального правительства, поспешили создать новое Центральное бюро профсоюзов, наделив его правом организовывать отделы на местах. Началась волна забастовочного движения, несмотря на то, что для экономической борьбы обстановка была не особенно благоприятная—в стране свирепствовал кризис, а безработица не шла на убыль. Для руководства забастовочным движением по инициативе левых элементов была создана конфликтная комиссия, работа которой, однако, саботировалась социал-демократами, вошедшими в ее состав. Другая важная задача революционных элементов состояла в том, чтобы организовать безработных. Для этой цели подготовляется в настоящее время Вселитовский с‘езд безработных. С‘езд этот займется вопросами страхования безработных, организации общественнных работ, а также вопросом о предоставлении жилищных льгот безработным.

Борьба за единство. Социал-демократы, захватив правления отдельных союзов, вскоре должны были убедиться, что профсоюзная масса не идет за ними. На ими же созываемых с‘ездах (так было напр. у металлистов) большинство оказывалось неожиданно для инициаторов на стороне левых элементов. Для борьбы с усиливающимся влиянием левых, социал-демократы прибегали и продолжают прибегать сплошь да рядом к тактике раскола профдвижения. Так, Центральное Бюро профсоюзов, утвержденное социал-демократами, ставит следующие условия приема отдельных союзов: безусловное признание Амстердама, исключение коммунистов, отказ от борьбы против социал-демократов. Этой раскольнической тактике реформистов левые элементы противопоставляют тактику *единства.* Ковенские профсоюзы для борьбы за единство образовали специальный комитет. Этот последний созвал конференцию единства, на которой был избран центральный комитет, который должен руководить всей работой единства. Однако, когда этот комитет стал проявлять активность, он был властями немедленно закрыт.

В последнее время проводится кампания за посылку делегации в СССР. Интерес, который проявляют рабочие и крестьяне к этому вопросу, прямо изумителен. Каждый город, местечко, деревня, стараются связаться с теми, кто проводит работу по посылке делегаций, не желая быть обойденными. Часть делегатов уже избрана; среди них имеются социал-демократы и беспартийные. Социал-демократия старается всю эту работу сорвать, но безуспешно. Главнейшей основной задачей революционных элементов профдвижения



Мир ли это?

В ответ на агитацию профсоюзных реформистов Англии за „мир в промышленности“, тов. А. Кук выпустил специальную брошюру: „Мир ли это?“

Поводом к напечатанию брошюры послужил следующий факт:

Буржуазная газ. „Дейли Экспресс“ предложила Куку 200 руб., чтобы он дал статью на тему: „Мир в промышленности“. Кук, конечно, отверг это предложение и выпустил брошюру, в которой дал надлежащую оценку предательским вождям английскаго рабочего класса. В ней он, между прочими, пишет:

„Иуда был хоть настолько приличен, что сам повесился, он не писал статей рекомендующих мир и сотрудничество с Иродом и римлянами. Эту работу он предоставил фарисеям“.

Две основныя задачи ставит Кук перед английскими горняками: создание единого, сплоченнаго пролетарского союза горняков Англии и создание **англо-русского горняцкаго комитета** для укрепления братской дружбы между английскими и советскими горняками и создания базы для единства пролетариата во всем мире.

является созыв *Вселитовского с'езда профсоюзов.* Делаются попытки втянуть в это дело и реформистские союзы, но если социал-демократы от участия в с'езде откажутся, придется с'езд осуществить собственными силами.

В общем, профсоюзные массы находятся под влиянием революционных элементов, влияние это продолжает расти. В Ковно имеется в различных союзах около 8—10 тыс. организованных рабочих. На три четверти—они левые. Другим важным центром революционных элементов профдвижения является Поневеж. Но даже в Шавлях, где социал-демократы всегда были особенно сильны, профессиональная масса начинает поддаваться нашему влиянию. Так, недавно на собрании единого смешанного союза, приняты обратно в союз недавно исключенные левые элементы.

Конгресс международной федерации сел.-хоз. рабочих.

Во всех странах организации сельско-хозяйственных и лесных рабочих начали строиться значительно позднее, чем организации фабрично-заводских рабочих. Движение сельско-хозяйственных рабочих находится на первоначальной ступени развития даже в странах Западной Европы; зачастую оно еще лишено классового руководства и находится под влиянием социал-фашизма.

Причина такой отсталости движения сельского пролетариата кроется в условиях сельского и лесного хозяйства—в распыленности и отсталом характере производства. В то время, как машина об'единила фабрично-заводских рабочих под крышами огромных предприятий в мощные коллективы и облегчила им, таким образом, дело организации, сельским пролетариям разбросанным по полям и лесам, условия производства создали величайшие препятствия на пути к об'единению.

Профсоюзы сельско-хозяйственных и лесных рабочих повсюду еще очень молоды по сравнению с профсоюзами городских рабочих. Всего нам известны 29 национальных организаций сельско-хозяйственных и лесных рабочих в 22 странах.

Вне пределов Европы и Америки организации сельско-хозяйственных рабочих имеются только еще в Сибири и в Японии. В колониальных и полуколониальных странах, несмотря на то, что колоссальные армии батраков продают за бесценок свой труд на плантациях, союзы сельско-хозяйственных рабочих еще не зародились. Лишь стихийные стачки и голодные бунты потрясают изредка в колониях и полуколониях спокойствие плантаторов.

Именно благодаря своей молодости, движение сельско-хоз. и лесных рабочих нуждается в международном руководстве и в едином фронте, с целью взаимной поддержки друг друга организациями сел.-хоз. и лесных рабочих разных стран, при разрешении стоящих перед ними задач. Находящаяся под руководством реформистов Международная Федерация сел.-хоз. рабочих не только не помогает, но всячески противодействует созданию единого фронта.

И все же, за последний год дело единого фронта в международном движении сельхозрабочих значительно подвинулось вперед. Благодаря присутствию шведских делегатов на 5-м Всесоюзном с'езде Союза сельхозрабочих СССР, произошло сближение между советским профсоюзом и шведским Союзом лесорубов и сплавщиков. Такое же сближение произошло между советским профсоюзом с.-х. рабочих и Союзом сельхоз. рабочих Англии на почве действительной поддержки забастовки английских углекопов.

За последний год также наметилось определенное оживление батрацкого движения в тех странах, в которых господствует фашистская реакция. Среди венгерских батраков, работающих в ужасающих условиях, началось серьезное движение за улучшение условий труда и за профсоюзную организацию. Движение носит определенно революционный оттенок, что и заставило социал-демократическую партию Венгрии специально заняться им. чтобы обсудить, как обезвредить его, подчинив своему влиянию. В Италии, на фронте ряда мелких забастовок, выделяется героическая борьба 3 тысяч с.-х. рабочих общины Молинелла, отказавшихся вступить в члены фашистского союза, хотя помещики предоставляют работу только пред'явителям фашистских билетов. Локаут батраков Молинеллы продолжается, таким образом, уже долгие месяцы, но мужество батраков не ослабевает.

В этой обстановке состоялся 28-го и 29 сентября в Женеве очередной 4-й конгресс Международной Федерации сельско-хозяйственных рабочих.

На конгрессе были представлены 20 делегатами союзы сел.-хоз. рабочих следующих стран Центральной Европы: Дании, Германии, Голландии, Польши, Австрии, Швейцарии, Шотландии и Чехо-Словакии. Согласно отчета секретаря Международной Федерации, последняя насчитывает в настоящее время в 14 странах 16 примыкающих союзов с 365.852 членами; количество членов Федерации, таким образом, за последние годы значительно уменьшилось.

Конгресс обошел молчанием оживление батрацкого движения в странах фашизма. Старая соглашательская тактика не позволила реформистским вождям говорить о вопросах классовой борьбы.

Зато конгресс уделил благосклонное внимание усилению движения в пользу единого фронта среди организаций работников земли и леса.

Делегат Голландского союза в своей речи отметил, что обмен телеграммами и письмами между английским союзом и советским профсоюзом является, по его мнению, „малотактичным"? В ответ на это замечание, секретарь Международной Федерации проболтался о том, что переписка между английским и советским профсоюзами вызвала особое постановление со стороны исполкома Международной Федерации. Это постановление призывает примыкающие к Международной Федерации союзы „к осторожности при сношениях с Москвой, так как согласно всем наблюдениям, можно установить, что коммунисты пытаются использовать даже самые безобидные вещи".

Больше на конгрессе о едином фронте ничего не говорилось.

Резкие и бессмысленные выпады,—вот все, чем руководители Международной Федерации сел.-хоз. рабочих нашли нужным отметить усиливающееся движение в пользу единого фронта. Из этого можно вывести заключение, что соглашательские вожди не намерены изменять своей раскольнической тактике в международном движении селхозрабочих.

Вся дальнейшая работа конгресса выразилась в составлении жалоб и обращений в Международное Бюро Труда при Лиге Наций. Конгресс слезно просил Бюро Труда заняться вопросом о рабочем дне в сельском хозяйстве, просил Бюро Труда позаботиться о свободе организаций для сел.-хоз. рабочих, просил наладить законодательную защиту женского и детского труда в сельском хозяйстве и т. д., и т. п.

Так, руководящие круги Международной Федерации сел.-хоз. рабочих понимают задачи классовой организации и защиты сель.-хоз. рабочих всех стран. Представительница Бюро Труда при Лиге Наций, выступавшая на конгрессе, действительно имела все основания расхваливать в своей речи „хорошее сотрудничесто" Бюро Труда с Международной организацией.

Жалкая международная говорильня в Женеве вошла новой позорной страницей в историю Международной Федерации сел. хоз. рабочих.

Б. Изаков.

Рабочим-деревообделочникам всех стран.

(Воззвание МКП деревообделочников).

Румынская сигуранца (охранка) не знает пределов гнусным насилиям и преследованиям рабочих. Не ограничиваясь массовыми арестами и истязаниями, охранка ведет кампанию полного разгрома профсоюзного движения, стремясь уничтожить рабочие организации.

Непрерывным гонениям подвергается *союз деревообделочников*, один из самых революционных и боеспособных союзов Румынии. В то время, как румынское профдвижение крайне раздроблено и на ряду с революционными союзами существуют и реформистские—*союзу деревообделочников* удалось сохранить единую профсоюзную организацию, несмотря на все раскольнические попытки реформистов. Такая революционная стойкость приводит в ярость прислужников охранки, которая изощряется в совершенно особых методах провокации, с целью свести на нет деятельность союза.

Перед *союзом деревообделочников* стоит неотложная задача созыва с'езда, в связи с тяжелым положением рабочих и все растущей безработицей.

В течение целого года союз тщетно добивается разрешения на этот с'езд. Министерство внутренних дел, после ряда отказов, соизволило, наконец, дать разрешение, однако, при том условии, что работы с'езда будут проходить при строгом полицейском надзоре в г. Клаузенбурге, который славится особой свирепостью охранки. Однако „предохранительные" меры показались, очевидно, недостаточными местной охранке. Когда на основе официального разрешения министерства, с'езд был созван, и все делегаты с'ехались, охранка неожиданно потребовала роспуска с'езда. Телеграфным путем она получила соответствующую санкцию министерства внутренних дел, и делегатам было приказано немедленно покинуть город. При этом союз потерпел ущерб в 60.000 руб., истраченных на подготовку с'езда.

В ответ на этот внезапный, ничем не мотивированный, запрет с'езда, союз отправил делегацию к министру труда, который ограничился обещанием „расследовать дело". Тогда делегаты, совместно с правлением союза, решили выразить перед соответствующими инстанциями свой категорический протест против беззаконий охранки.

Рабочие-деревообделочники всех стран должны присоединиться к голосу протеста своих румынских братьев против возмутительного произвола и нарушений элементарных прав профсоюзной организации, положить, наконец, предел наглому полицейскому режиму румынской сигуранцы.

Международный Комитет пропаганды и действия революционных деревообделочников.

На пути к фашизации профсоюзной верхушки.

(Польша)

30-го октября с. г. состоялось „хозяйственное совещание" правительства с представителями промышленников и помещиков; в результате этого совещания образована при Постоянном Экономическом Комитете министров Совещательная Комиссия из 15-ти лиц, назначенных правительством, с председателем союза промышленников *Вержбицким* во главе. Таким путем правительство Пилсудского раализует свою программу: установление теснейшей связи правительства с капиталом через голову политических партий и парламента. Дальнейшим шагом к исполнению фашистской программы является хозяйственное совещание правительства с представителями профсоюзов, которое было назначено на 21-е ноября. Приглашены Центральная Комиссия Профсоюзов (реформистская, представители профсоюзов НПР-овски (национал.) и христианско - демократических и представители союза работников умственного труда.

ППС'овские лидеры, с нетерпением ожидавшие с некоторых пор этого „приглашения", усердно подготовляются к этому совещанию; повестка дня и порядок выборов делегатов ими уже установлены. В самом скором времени, в той или другой форме, профсоюзная верхушка окажется в распоряжении правительства. Одновременно, целый ряд явлений: усиление профсоюзной оппозиции, не затихающая забастовочная волна и победа левых на выборах 7-го ноября в больничную кассу в Варшаве указывает на рост оппозиционных и революционных настроений в рабочих массах и тем самым подчеркивают, что профсоюзные лидеры все меньше являются представителями и выразителями интересов и желаний пролетариата Польши,

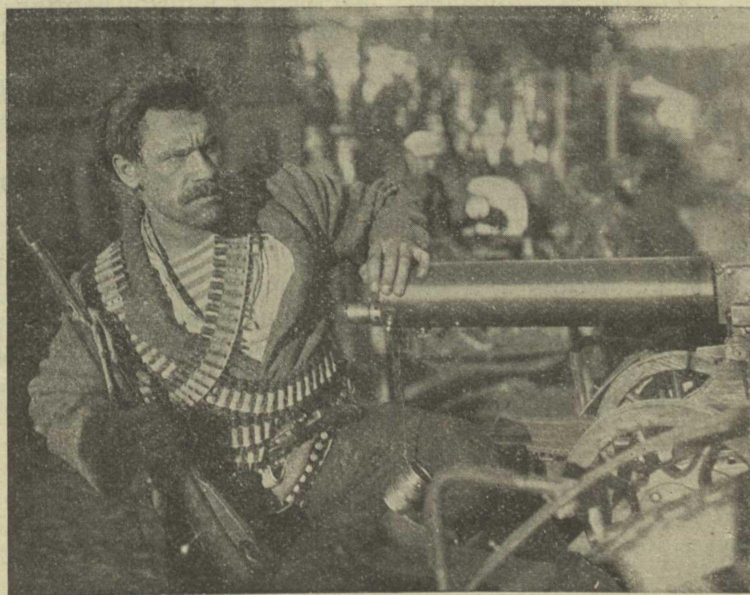


Перспективы кинофикации БССР.

Кино приобретает все большее и большее значение, как метод просвещения и поднятия культурного уровня рабоче-крестьянских масс. Наряду с этим заметно повышается интерес к кино со стороны рабочего и крестьянского зрителя. Кино в деревне начинает служить делу разоблачения колдовства и чудес: „*мы думали, что кино это—колдовство, но теперь поняли, что это—просто сила машины.—Да пришла пора перестать верить в чудеса* *)“.

Особое значение приобретает кино для нашей белорусской деревни, являющейся в силу царской политики и гражданской войны более отсталой в экономическом и культурном отношении. Вот почему, вопрос ускорения темпа кинофикации города и, главным образом, деревни приобретает такое колоссальное значение.

Фотография Соловейчика.



Партизан. Из картины „Лесная быль“.

Что же мы имеем в этой области и каковы перспективы?

Уже сейчас по Белоруссии работает 41 постоянно действующих кино-установок и 55 клубных установок, при чем следует учесть, что увеличение кино-сети происходило, главным образом, за последний год (в 1925 г. было кино-установок постоянно существующих—28, клубных—10). Наряду с этим, в деревнях работают постоянно 25 кино-передвижек, находящихся в ведении Белгоскино.

Следует указать, что кино-передвижки работают в самых отдаленных, глухих районах и обслуживают крестьянство совершенно бесплатно.

С 1-го апреля 1927 года сеть кино-передвижек увеличивается еще на 25 штук, а к 10-й годовщине имеется в виду довести сеть кино передвижек до 100, т.-е. одну кино-передвижку на каждый район. Помимо этого, еще работают 15—20 кино-передвижек разных организаций. И центральным правлением союза сельхоз. рабочих приобретается 13 передвижек. Заметно увеличивается количество установок в городе, главным образом клубных, имеющих тенденцию к дальнейшему росту. Таким образом, мы видим, что кино начинает постепенно врезываться в самую толщу рабочих и крестьянских масс.

Белгоскино сейчас приступает к разработке пятилетнего плана кинофикации, в основу которого входит создание рабочих кино в городах, установка стационарных кино в районах и местечковых центрах, а также установление кино-передвижек во всех крупных сельсоветах.

Не менее важным, конечно, является снабжение рабочих театров, клубных установок и кино-передвижек революционными и идеологически выдержанными кино-фильмами. В этом отношении пока еще не все благополучно. Процент революционных фильм еще незначителен, он составляет лишь 46 % по отношению к общему числу, имеющихся на складах Белгоскино. Такой незначительный процент революционных фильм об'ясняется не столь значительным советским производством. Советское производство еще не в состоянии полностью обслужить потребности рынка. Все-же следует указать, что и сейчас клубные кино-установки снабжаются, почти исключительно фильмами советского производства и наиболее выдержанными из заграничного производства, а кино-передвижки наиболее революционными, антирелигиозными, научными фильмами, отражающими крестьянскую жизнь.

Одной из важнейших задач в области кинофикации в условиях национальной республики, является самостоятельное производство картин, призванных служить не только в целях просвещения широких масс Белоруссии, но и в целях ознакомления всего советского Союза и заграницы с жизнью, нравами, бытом и историей народов БССР.

Производственная деятельность Белгоскино должна преследовать задачи выявления специфических национальных особенностей Белоруссии,

*) Звезда от 10/VII № 155.

художественного оформления ее революционной истории, построения кино-хроники и т. д.

Частично к этой работе уже приступлено. Уже закончена монтажем и выпущена на экран фильма *„Лесная быль“* (*Гришка Свинопас“*). Картина рисует эпоху нашествия белополяков на Белоруссию в 1919-20 г. Все натуральные с‘емки производились в одной из живописней ших мест Белоруссии, а павильонные—в Москве. Картина составлена по повести белорусского поэта М. Чарота, в сценарической обработке режиссера Ю. Тарича. Совершенно закончена картина *„Проститутка“* по сценарию Н. И. Галкина и Е. Демидовича. В настоящем году намечаются к выпуску картины: *„Кастусь Калиновский“* из эпохи 1861 г., *„Гирш Лекерт“* из истории еврейского революционного движения в Белоруссии и *„Такова наша Беларусь“*, рисующая экономическое хозяйственное и культурное достижение БССР к 10-ти летию Октябрьской революции.

Основной причиной, тормозящей развитию самостоятельного производства Белгоскино, является отсутствие достаточных оборотных средств.

Кинофикация должна пониматься не только как приближение кино к рабочему и крестьянскому зрителю, но и создание своих кино-фильм, которые действительно отражали-бы национальные особенности Белоруссии и ее революционную историю.

Крайне необходимо поэтому должное общественное мнение вокруг кино со стороны партийных, профессиональных и советских организаций, при наличии которого только возможно усиление темпа кинофикации.

Кацнельсон.

Кино-сеансы для детей.

Кино все более становится серьезным конкурентом театра. Сотни тысяч глаз ежедневно смотрят на белый холст экрана, раскрывающий перед ними новые горизонты, новые виды, новые впечатления. И, несмотря на то, что зачастую у зрителя известны тайны кино с его „Гамбургами“, построенными в Одессе, „Венециями“, рожденными в Москве и „Пирамидами“ от Берлина, все же влияние кино на зрителя безусловно остается большим.

Это обстоятельство, естественно, заставляет обратить особое внимание на репертуар кино. В этом отношении дело у нас обстоит далеко не блестяще. В особенно плачевном отношении находится репертуар кино-сеансов для *детей*. Много у нас писалось о главной пище наших кино—„американских“ боевиков, с классическим боксом, револьверами и ножами, имеющих, по мнению многих, немалую связь с развитием хулиганства. Но, если речь идет о взрослом зрителе, мы имеем всетаки, наряду с этими „боевиками“, такие произведения советского кино, которые показывают что мы стоим на пути улучшения нашего репертуара.

Другое дело—*сеансы для детей*. До сего времени на эту сторону у нас совершенно не обращалось никакого внимания. До сих пор у нас нет настоящей детской картины. Наши детские сеансы отличаются от сеансов для взрослых разве лишь тем, что устраиваются они в более раннее время и по более дешевым ценам. В остальном—никакого различия: те же герои, те же приключения. Если принять во внимание впечатлительность детей, можно себе представить каковы результаты такого рода сеансов.

Нашим руководителям кино-производства, а также Главполитпросвету не мешало бы обратить внимание на эту отрасль работы. Правильно поставленная работа кино окажет немалую услугу в деле воспитания нашего подрастающего поколения.

А. Гельфанд.

Бобруйск.

Кавказ.

Пламенеют горы,
В сини утопая,
И джигит в ауле
Сотворил намаз.

Сонный сокол вздрогнул,
Крылья расплавляя,
Облаков упала
Алая чалма.

Тусклый полумесяц
Потушило утро
Погрузив эфесом
В голубой туман.

И мула в мечети
Головою мудрой
Покачал лениво
И открыл коран.

Я набросил бурку
И одел шальвары,
Поклонился низко,
Низко на восток

И в тени цветущей
Золотой чинары,
Задымив кальяном
В полудреме лег.

Зурны звучной струны
Пели о пророке,
Шамиля будили
Гневной игрой.

Небо розовело...
Водопадов рокот
Колыхался в скалах
Где-то подо мной.

М. Гольдштейн.

„Звенья“.

Прекрасный пример.

Запросы культурно-просветительного характера со стороны союзной массы, находящейся в деревне, неуклонно возрастают. Член союза, работающий, иногда в очень отдаленном уголке района, округа, будь то батрак, лесник, мельник или рабочий совхоза, имеет определенное тяготение к расширению культурно-просветительного горизонта и всячески стремится к удовлетворению это желания.

Работа союза Рабземлес в этом отношении серьезна, сложна и разнообразна. Она имеет большие трудности, но она не безрезультатна. Проявление необходимой инициативы при использовании тех или иных форм для проведения просветительной работы в деревне всегда могут иметь положительные результаты.

Можно привести один из примеров проявления союзной организацией инициативы, пример, который, возможно, на первый взгляд незначителен, незаметен, но если присмотреться, имеет определенное значение.

Инициатива принадлежит, в данном случае, Окружному Правлению Союза Рабземлес. Последнее в июне м-це сего года приобрело кино-передвижку, взяло кино-механика и пустило их обоих в гущу наших деревушек и, в частности совхозов, лесничеств и проч. при участии и наблюдении рабочкомов и райкомов союза. И теперь из сухого, официального отчета, можно видеть следующее: за 4 месяца работа кино-передвижки, последняя обслужила 33 деревни и местечка, привлекшие 336 зрителей рабземлесов и крестьян.

Правда, это связано с затратой некоторых средств, правда, местами были платные билеты, правда, за эти 4 м-ца союз имеет—65 р. 88 к. дефициту, об'ясняемого порчей аппарата, некоторой неналаженностью работы в организационном отношении и проч. Но стоит присмотреться к тем отзывам, которые имеются в результате работы кино-передвижки, и этот дефицит отходит на задний план, затушевываются, и имевшие место перебои в работе, становятся незначительными. Вот один из отзывов:

„От имени членов союза Рабземлеса и батрачества Раменская ячейка КСМ, совместно с чл. союза РЗЛ выносит большую благодарность союзу, который своей деятельностью смог показать деревне хорошую картину, чего деревня до настоящего времени не видела. Надеемся, что союз сумеет еще больше посещать деревни кино-передвижкой и дать ей то развлечение, в котором она нуждается“.

Следующий отзыв:

„Стража лесная и служащие Жорновского лесничества горячо благодарит свой союз за постановку глубоко интересных, имеющих громадное значение картин „Палачи“ и „Жизнь селькора“ и как пожелание, отмечают, чтобы в дальнейшем к каждой картине было бы сделано хоть бы краткое письменное об'яснение, без чего трудно понять леснику и селянину смысл картины“.

Здесь не только благодарят, но и выносят пожелания о необходимости краткого письменного об'яснения. А это ведь не признак пассивности, это необходимо учитывать. А вот еще один:

„От имени Рабочкома, ячейки КСМ совхоза и окружных селений, равно, как и от граждан, благодарят союз РЗЛ за хорошее начало и просят лишь одного, по возможности, чаще ставить кино в деревне, которому должно уделяться больше внимания. Технической стороны передвижки вполне удовлетворительная.

Это, понятно, не все. Таких отзывов—приветствий имеется до 30-ти. Возможно, некоторые из них написаны высокопарным слогом, возможно написаны и не особенно грамотно, но все же следует отметить, что деревенская масса, организованная в профсоюзы реагирует, это союзная масса требует усиления культурно-просветительной работы, требует к себе в этом отношении внимания.

А ведь эта масса представляет собой не десяток, не сотню, а тысячи организованных членов союза. Поэтому, опыт данной организации надо учесть: надо расширить культурно-просветительную работу в деревне.

Вл. К-ев.

Бобруйск.

Гр. Ладный.

„Звенья“.

Какая жалость!
Сжала осень
Еще один сгоревший год.
Ложатся желтых дней колосья,
Сгнивая в сумерках болот.
Осенний воздух пахнет тиной.
Далеко—
В сумрачную даль,
Несется плавно паутина,
Плетя седые невода.
На тонких,
Серебристых нитях
Плывут полями паучки,
Скрываясь в облачном зените,
В извивах вьющейся реки.
Как хорошо,
В багряный вечер,
В сетях вот этих паутин,
Укутав неводами плечи,
Летать с туманом по пути.
Как паучки,
Над желтым полем,
Туда—
В линяющий закат,
Простясь навек
С земною болью,
Лететь—
Куда глаза глядят...
Стою в полях,
Как на вокзале.
Вдали теряются пути.
Мохнатый вечер,
Мне казалось,
Проплыл в об'ятьях паутин.
За днями дни
Уносят нити
Седых, лохматых неводов.
Родимые!
Назад вернитесь!..

. . . .

Туманы тают над водой.

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

Союз еврейских актеров в Америке.

Задачи союза.

Основной принцип союза—защита классовых интересов членов союза. Членами союза могут быть все актеры и суфлеры еврейских театров в Америке. Одна из основных задач союза—зорко следить, чтобы не специалисты не были допущены к работе в еврейско-американском театре.

О том, как выполняет союз свои задачи, очень красноречиво говорят те большие успехи, которых добилось еврейское актерство за последние годы, хотя бы в области повышения заработной платы, выросшей за годы войны от 60 до 200 проц.

Большинство членов союза не знают своих прав и обязанностей. В этом отношении положение таких рабочих, как портные, рабочие сцены,—гораздо лучше, ибо у них—коллективные договора. Гораздо сложнее положение членов актерского союза, ибо у каждого из них в контракте с предпринимателями свои особые пункты. Отсюда частые конфликты, как с антрепренером, так и с союзом. И хотя при каждом театре имеется свой делегат (профуполномоченный)—это делу помогает, так как при конфликтах почти неизбежно вмешательство союза.

Характерно, что союз упорно не признает до настоящего дня должности режиссера, как таковой, контракты с режиссерами союз рассматривает, как частное соглашение.

Положение актера в провинции.

В последней, вообще, дела обстоят куда хуже, чем в таких крупных городах, как: Нью-Иорк, Чикаго, Филадельфия, Бостон. В провинции по сию пору антрепренер—царь и бог. Грозным окриком—„не хотите—так закрываю театр"—он всегда добивается наиболее выгодных для себя условий. Впрочем, и в этом направлении союзу удалось добиться кое-каких улучшений.

Союз уже располагает довольно крупным „инвалидным фондом"—40.000 долларов, из которого получают пособие больные и безработные члены союза. Фонд этот составляется, конечно, из членских взносов, которые довольно высоки: 75 долларов ежесезонно плюс полунедельный оклад. Кроме того, начиная с текущего сезона, каждый антрепренер обязан вносить в этот фонд 1% общей суммы актерского оклада в своем театре.

Борьба за удлинение сезона.

Еще много больших кампаний у союза впереди. В первую голову—удлинение театрального сезона. Сезон не в 36 или 38 недель (как до сих пор), а годовой, с оплатой четырехнедельного отпуска,—за это приходится еще бороться еврейскому актеру.

Прием начинающих.

Очень плохо обстоит дело с приемом начинающих. Правда, есть такие амплуа (как молодые певцы—любовники, комики, примадонны и субретки), где из-за нехватки актеров, разрешается союзом принимать в театры даже не членов союза. Но зато большинство начинающих лишено возможности удовлетворить основному условию приема в союз: обладание шестимесячным стажем в одном из театров союза.

Со временем все же эти грозные рогатки будут устранены. Для облегчения доступа молодым силам в театры проектируется еще и такие мероприятия: пенсия для старых, потерявших работоспособность актеров; предполагается установление более тесного контакта с Европой, а в особенности с СССР.

Интересно в заключение отметить наивные мечты секретаря еврейско-актерского союза, от которого он ждет разрешения многих запутанных вопросов еврейско-актерской жизни.

Р. Л.

Режим экономии... в английской гвардии.

По глубокой традиции некоторые английские гвардейские полки до недавнего времени принимали новобранцев ростом не ниже 6 футов. Теперь требования, пред'являемые к новобранцам, не столь строгие—обязательный минимум роста уменьшен на 4 дюйма.

Это мероприятие вызвано, с одной стороны—все более возрастающими затруднениями по набору столь высоких солдат, а с другой—соображениями экономии государственных средств, поскольку содержание и обмундирование солдат-великанов обходится весьма дорого. Полагают, что за счет „качества" гвардейцев можно значительно сократить расходы.

Кумыс из козьего молока.

Отсутствие степей в Крыму и хороших пастбищ для кобыл является причиной невозможности кумысолечения в Крыму. Проф. Г. Кулеш произвел первый опыт применения кумыса, приготовленного из козьего молока. Такой кумыс по своему составу, вкусу и легкости усвоения не имеет существенных отличий от кобыльего молока. Разница в том, что содержит меньше спирта и углекислоты, на зато содержит больше белков. По наблюдению Физио-Терапевтического Института в Севастополе кумыс из козьего молока представляет приятный и вкусный напиток, обуславливающий у больных повышенный аппетит, хорошее самочувствие, усиленное отделение мочи и урегулирование пищеварения.

Лампа Гузевича.

Ленинградским инженером Д. Г. Гузевичем запатентовано особое устройство „наполненных ламп", очень распространенных в настоящее время, в которых волосок окружен прозрачным щитком, предотвращающим образование газовых потоков. Материалом для такого щитка может служить, например, кварц. В новой лампе, накаливающаяся нить не подвергается никаким механическим усилиям и поэтому может служить много дольше. Колба лампы нагревается меньше, что вообще желательно, а в некоторых случаях весьма важно. Охлаждение волоска значительно ослаблено, почему лампа Гузевича должна расходовать меньше энергии. В то же время за ней остаются все крупные преимущества обыкновенных „наполненных" ламп.

Рельсовый трактор.

Недавно в Англии выпущены специальные тракторы типа, сходного с известным „Фордзоном", но установленные на специальных небольших колесных платформах для движения по рельсам. 20-сильный двигатель трактора приводит колеса через цепную передачу. При невысокой стоимости трактор отличается хорошей работой на под'емах и крутых поворотах и экономичностью. Топливо он берет на целый день работы. Строятся подобные тракторы и более мощных типов для обслуживания железных дорог. Подобный тип трактора предназначен для узкоколейных путей, преимущественно, в угольных копях, каменоломнях и т. п.

Воздушная торпеда.

Недавно в Америке было опубликовано описание аэроплана торпеды, изобретенного к самому концу войны, так что его не успели еще использовать для уничтожения людей. Аэропланторпеда будет стоить не более 700 руб. на наши деньги, в то время как торпеда Уайтхеда, применяемая на подводных лодках, обходится в 27000 руб. Кроме того торпеда Уайтхеда имеет район действия не более 30 километров, тогда как новая воздушная торпеда может пролететь расстояние в 300 километров со скоростью 100 километров в час. Для пуска аэроплана торпеды не требуется каких либо сложных подготовительных работ. Двигательную силу воздушная торпеда получает от пропеллера, вращаемого четырехцилиндровым мотором. Батарея, служащая для зажигания горючей смеси в моторе, соединена со счетчиком, с помощью которого можно заранее точно установить, на каком месте батарея перестанет давать искру, мотор остановится и торпеда ринется вниз. Воздушную торпеду легко перевозить с места на место, она занимает очень мало места и выпустить ее можно с небольшой платформы, хотя бы даже с грузовика. В скором времени, когда, несомненно, удастся достичь управления летательных аппаратов с помощью радио, воздушная торпеда сделается страшным орудием войны.

Омоложение под наркозом.

Из Парижа, от д-ра Воронова, производящего сейчас опыты по скрещиванию обезьян с человеком и по омоложению, получено сообщение о новом чрезвычайно важном достижении русского ученого. Д-р Воронов открыл новый способ, чрезвычайно облегчающий омоложение женщин. До сих пор омоложение производилось перенесением половых желез обезьяны в яичник женщины. При этом требовалась серьезная и опасная операция вскрытия брюшины. Теперь введение желез обезьяны производится внешним путем через половые женские органы. Результат нового метода оказался положительным. Произведенное д-ром Вороновым под легким наркозом омоложение женщин вызвало большую жизненную энергию и не отразилось совершенно на здоровьи.

Официальный отдел.

Инструкция по обслуживанию безработных, занятых в трудколлективах, организованных отделами труда. (*„Труд“* № 277.).

1. Для ведения профсоюзной работы в трудколлективах, организованных отделами труда, избирается профуполномоченный. В трудколлективах, в которых работает 100 и больше человек, избирается ФЗМК.

2. Срок полномочий профуполномоченного (ФЗМК) оканчивается с момента смены 50 проц., работающих в трудколлективе (процент сменяемости исчисляется с момента выборов) но не длится больше 6 месяцев.

3. Права и обязанности профуполномоченного (ФЗМК) в трудколлективе определяются в основном действующими в каждом союзе положениями о профуполномоченных (ФЗМК), с учетом тех из'ятий, которые предусмотрены настоящей инструкцией.

4. Работа профуполномоченного (ФЗМК) проводится на средства управления трудколлектива, согласно утвержденной союзом сметы. Отпускаемые на эту цель средства не должны превышать $^1/_2$% заработка всех занятых в трудколлективе рабочих и служащих.

5. Освобождение выборных работников трудколлектива для ведения союзной работы может проводиться по следующей норме:

Уполномоченный (в коллективе до 25 чел.) освобождается на 1 день в 2 недели.

Уполномоченный (в коллективе до 100 чел.) освобождается на 1 день в 1 неделю.

ФЗМК (в коллективе от 100 до 300 чел.)—1 работник на 3 дня в неделю.

ФЗМК (в коллективе свыше 300 чел.)—1 работник на все время.

Размер оплаты освобожденных работников устанавливает правление союза, исходя из размера отпускаемых на эту цель средств, согласно п. 4.

6. Обслуживание работающих в трудколлективе ведет тот союз, к которому относится трудколлектив по характеру своего производства (сапож. мастерск. - союз кожевников, пошивочная мастерск.— союз швейников и т. п.).

7. Если член союза работает в трудколлективе более 9 месяцев, то он обязан перейти в тот союз, к которому относится трудколлектив по характеру своего производства.

8. Не члены союза, работающие в трудколлективе не менее 3-х месяцев без перерыва, могут быть приняты в союз.

Примечание. Это положение не распространяется на торговые коллективы (ларьки, разносчиков и т. п.).

9. Члены союза, работающие в трудколлективах, вне зависимости от того, в каком союзе они состоят, платят членские взносы в союз, к которому относится трудколлектив, и на общих основаниях со всеми работающими членами союза.

Примечание. От уплаты членских взносов освобождаются лишь те члены союза, заработок которых не выше установленной для данной местности ставки пособий для безработных 1-ой категории, выдаваемых страхкассами.

10. Регулирование заработной платы и норм охраны труда в трудколлективах для занятых в них в порядке оказания трудовой помощи должно проводиться посредством тарифных соглашений, заключаемых союзом с управлением трудколлективов; на работающих в коллективе по найму должны заключаться колдоговора.

11. Конфликты, могущие возникнуть на почве проведения тарифных соглашений и колдоговоров, а также при установлении расценок, норм выработки и т. п. разрешаются профуполномоченными и администрацией трудколлектива. В тех трудколлективах, где согласно п. 1 настоящей инструкции имеется ФЗМК, создается РКК.

12. По отношению к работающим в трудколлективах в порядке оказания им трудовой помощи не применяются, кроме уже отмеченных выше, те статьи кодекса законов о труде, в которых устанавливается порядок найма и увольнения (причем посылка на работу в трудколлектив производится биржей труда по соглашению с соответствующим профсоюзом или с межсоюзным органом), предоставление выходного пособия, отпусков и компенсаций за неиспользованные отпуска. Порядок и нормы оплаты за простой и за невыработку установленной нормы, регулируются тарифным соглашением, причем могут быть допущены отступления от статей КЗОТ.

По отношению к работающим по найму в штатах трудколлективов должен быть полностью применен действующий кодекс законов о труде.

13. Во всех остальных вопросах (участие в созываемых союзами с'ездах, конференциях, совещаниях, культработа и т. д.) уполномоченным и ФЗМК трудколлективов присваиваются те же права и обязанности, как и уполномоченными ФЗМК нормально действующих предприятий.

Секретарь ВЦСПС **Догадов.**

Член Президиума,
Завед. Орготделом ВЦСПС **Мельничанский.**

Што пастанавіў прэзыдыум ЦСПСБ.

Аб тэрмінах правядзеньня канфэрэнцый Райпрофбюро.

1 Лічыць неабходным, з прычыны сьцячэньня тэрмінаў упаўнаважаньня РПБ, склікаць канфэрэнцыю, пачынаючы з 20-га сьнежня 1926 г. і закончыць у 2-хтыдневы тэрмін.

2. Лічыць мэтазгодным устанавіць тэрмін упаўнаважаньня дзеля зноў абраных РПБ 1 год

3. Адпусьціць дзеля кожнага Райпрофбюро на правядзеньне канфэрэнцыі па 30 рублёў, уключаючы ў гэту суму 25 руб., адпушчаных па каштарысу на 2-ое паўгодзьдзе 1926 г.

Аб міжсаюзных школах прафграматы.

1. Заняткі ў школах прафграматы па расійскай і яўрэйскай мове пры ЦСПСБ будуць вясьціся па праграме ЎЦСПС, у поўным аб'ёме і 1 раз у тыдзень, па панядзелкам ад 7-мі да 9-ці гадзін увечары.

2. У школу прымаюцца т.т. якія знаходзяцца на сталай працы ў фабзаўкомах гор. Менску і толькі з тых саюзаў, якія ня маюць сваёй школы, па камандыроўках сваіх ЦП. Апошні тэрмін прадстаўленьня камандыровак—1-XII г.г., пасьля якога ні ад кога камандыроўкі прымацца ня будуць.

3. 1-я (расійская школа) адчыняецца ў складзе 3-х груп па 25 чал. у кожнай і ўсяго на 75 чал., а 2-я (яўрэйская) у складзе 1 групы ў 30 чал.

Аб клюбных сэмінарыях.

1. Выходзячы з вялікай неабходнасьці перападрыхтоўкі клюбных працаўнікоў, прызнаць неабходным організаваць клюбны сэмінарый, куды уцягнуць загадч. клюбамі і асобных клюбных актывістаў, выдзяляемых Праўленьнямі клюбаў, але ў агульнай колькасьці ня больш—30-35 чалавек.

2. Сэмінары організуецца на аснове тыповой праграмы Пралеткульту з прыбаўленьнем 1-га заняцьця па нац. працы ў клюбах, разьлічаючы курс на 20 заняткаў па 1-му разу ў тыдзень (дзень і час устанавіць самім удзельнікам сэмінарыя).

3. Апрача поўнага сэмінарыя організуецца дадатковы с мінары дзеля працаўнікоў Бюро юнсэкцый па асобнай праграме, разьлічанай на 11 заняткаў па 1-му ў тыдзень.

4. Усе ўдзельнікі сэмінарыя асноўнага і дадатковага снабжающца адпавядающай падсобнай літаратурай.

Аб рабочым крэдытаваньні ў прац. каляктывах.

1. Згадзіцца з прапановай Наркампрацы БССР а немагчымасьці правядзеньня доўга-тэрміновага рабочага крэдытаваньня ў прац каляктывах, у якіх праводзіцца пераменны склад і якія павінны праводзіць яго.

2. Лічыць магчымым правядзеньне каротка-тэрміновага крэдытаваньня рабочых прац. каляктываў, тэрмінам ня больш, чым на 2 тыдні, прадставіўшы права адміністрацыі прац. кал. пры першым атрыманьні зарплаты пры сьцячэньні ўстаноўленага тэрміну поўнасьцю ўтрымаць суму, наложаную за выданы крэдыт.

3 Лічыць магчымым правядзеньне доўга-тэрміновага рабочага крэдытаваньня, тэрмінам ня больш, чым на 3 м-цы, выключна дзеля тых груп рабочых, занятых у прац. каляктывах, меўшых бездэфіцытны баланс на 1-е кастрычніка 1926 г., якія не падлягаюць зьмяняемасьці з одна пастановы калегіі Наркампрацы БССР ад 26-XI—г. г. і на якіх поўнасьцю распаўсюджваецца Кодэкс Законаў аб Працы.

Постановления комиссии по жентруду при НКТруде Белоруссии.

1. О состоянии жентруда по стекольной промышленности.

1. Отметить, что женская рабочая сила в стекольном и спичечном производствах применяется в абсолютном большинстве на неквалифицированной работе, использовывается как подсобная рабочая сила, в зависимости отчего низко оплачивается.

2. На основе вышеизложенного считать необходимым принятие мер со стороны ЦК к поднятию заработной платы этой группы работниц, как низко оплачиваемой при перезаключении колдоговоров в осенний период.

3. Считать возможным применение женского труда в молярном и шлифовальном отделениях вплоть до мастеров и зав. отделениями, на что обратить внимание Стеклотреста и союза.

4. При организации Фабзавуча на заводе „Домбаль" набрать 30 проц. девушек.

5. Обратить особое внимание ФЗК и администрации завода „Пролетарий" на изучение возможностей применения женского труда на квалифицированной работе (баночницы и выдувальщицы), установить с их стороны внимательное отношение к 4 баночницам, поставленным к станку и создать им нормальные условия для получения квалификации.

6. На спичечной фабрике „Березина" продвигать работниц на вышеоплачиваемые работы.

7. Союзу принять меры к вовлечению в союз „диких" работниц.

8. Союзу создать необходимое общественное мнение среди рабочих стекольщиков, особенно мастеров о необходимости использования женской рабочей силы на квалифицированной работе.

9. Указать Стеклотресту на необходимость урегулирования в срочном порядке увольнения 16 работниц на заводе „Новка" в сторону их приема обратно, т. к. увольнение было неправильно с сохранением прежнего разряда.

2. О состоянии жентруда по металлообрабатывающей промышленности.

1. Отметить полное отсутствие женской рабочей силы на высоко-квалифицированной работе в металло-обрабатывающей промышленности, а также слабое применение ее.

2. Считать возможным применение женского труда в слесарном, токарном и электро-монтажном цехах. Внедрение женского труда в металлобрабатывающей промышленности проводить с предварительной специальной подготовкой, через бронь, профтехшколы и курсы ЦИТ'а.

3. Вовлечь девушек-бронь от двух до трох процентов на всех предприятиях, кроме электростанции, „Метпрома" № 3 и очковой ф-ки. На последних установить следующий процент: электростанции и метпроме № 3—1 проц., на очковой ф-ке—7 проц. из общей брони учеников.

4. На курсы ЦИТ'а набрать 6 чел. по три человека в слесарный и токарный цехи.

5. В профтехшколы набрать 15 проц. девушек.

6. Союзу металлистов необходимо создать общественное мнение среди рабочих и работниц о необходимости использования женского труда на квалифицированной работе, а наравне с этим провести раз'яснение среди работниц о целесообразности ношения мужской спецодежды.

7. Союзу добиться посылки окончивших обучение девушек в производство при успешном окончании обучения.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ.

Н. Юдин. *Расценочно-конфликтная комиссия. Как она должна строиться и работать.*—Изд. ЦСПСБ. Минск. 1926 г. 45 стр. Цена 25 к.

Книга представляет собою практическое руководство для работников РКК. Автор в простой, доступной для рабочего, форме излагает основные моменты деятельности РКК: организация РКК, функции, порядок работы, руководство деятельностью РКК.

Автор популяризует положение о РКК, утвержденное Президиумом ВЦСПС, содержание кратких, иногда мало понятных рабочему, статей положения становится ясным.

Приведено много примеров, которые дают возможность и неподготовленному читателю разобраться в тех или иных вопросах и применять полученные сведения в дальнейшей работе.

В книжке имеются приложения: 1) „Положение о расценочно-конфликтных положениях", утвержденное ПрезидВЦСПС; 2) Циркуляр НКТБ о недопустимости рассмотрения в примирительных камерах и третейских судах дел, разрешенных уже расценочно-конфликтными комиссиями; 3) Циркуляр НКЮБ и НКТБ о порядке исполнения решений расценочно-конфликтных комиссий.

Расценочно-конфликтные комиссии в настоящее время выполняют важную роль в жизни наших учреждений и предприятий, и мы озабочены тем, чтобы качество их работы было бы на должной высоте.

Издание книжки отвечает назревшей потребности работников РКК, особенно ее рабочей части, иметь руководство при исполнении ими своих обязанностей.

Можно выразить пожелание, чтобы книжка нашла себе широкое распространение. Дешевизна ее должна этому способствовать. Издана она на русском языке и переведена на еврейский язык.

Необходимо отметить, что автор не указал, что действующим положением РКК является положение, утвержденное НКТ 3 ноября 1922 г.

Положение РКК, утвержденное Президиумом ВЦСПС 17-го февраля 1925 года, которое он рассматривает в своей книжке, применяется у нас в том случае, когда это предусмотрено в коллективном договоре.

В. Сущинский.

Жизнь рабочих и классовая борьба.

Для начинающих.

М. Горький.—Супруги Орловы. Изд. „Книга". Берлин. 1923 г. Т. 1, стр. 302.

Тупая, безрадостная, лишенная всяких культурных интересов, жизнь толкает сапожника Орлова на пьянство и буйство. Между ним и его женой, которую он по своему любил, разгрывается обычный тяжелый разлад, от которого оба страдают. Написана по-горьковски - ярко и правдиво.

Следует широко рекомендовать для знакомства с бытом рабочих-одиночек.

Его же.—Детство. Изд. „Книга". Берлин. 1923 г. т. X.

Его же.—В людях. Изд. „Книга". Берлин. 1923 г. т. XI.

Его же.—Мои университеты. Изд. „Книга". Берлин. 1923 г. т. XVI.

В рассказах „Детство", „В людях" и „Мои университеты" Горький описывает свои детские, отроческие и юношеские годы.

Отец его, рабочий-обойщик умер, когда автору было 5 лет, и мальчик проводит свое детство у деда-владельца красильной мастерской. Большую историческую ценность представляют здесь страницы, рисующие быт ремесленных рабочих.

В 10 лет для Горького наступает трудовая жизнь—он „В людях". И здесь снова с большим художественным мастерством нарисованы картины быта ремесленников, их семейный уклад, жизнь домашних работниц, прачек, поваров и т. д. Тяжелая, безрадостная жизнь автора уже в эти годы скрашивается чтением книг, которые он читает тайком от хозяевов. Суровая действительность забывается, исчезает, он живет жизнью героев рассказов.

„Мои университеты"—юношеские годы Горького Его попытка серьезно заняться наукой не удается. Автор недолго живет среди учащихся, он снова вынужден вернуться к физическому труду. Кроме быта рабочих, в книге отражен студенческий быт и революционная подпольная работа конц 90-х годов.

Шмелев И.—Человек из ресторана. „Книгоиздательство писателей.

Жизнь официанта и его семьи. Унижения, которые он терпит от ресторанных завсегдатаев. Отталкивающие фигуры представителей буржуазного мира. Разврат, хищничество и человеконенавистничество этой среды. Судьба юноши-революционера, сына официанта. Повесть написана правдиво и увлекательно. Следует широко рекомендовать.

„Труд и борьба".—Художественный сборник. Изд. ВЦСПС М. 1924 г.

В сборнике собраны наиболее художественные отрывки из рабочего и профессионального движения Америки, Англии, Германии, Франции, Скандинавских стран и России.

Сборник можно рекомендовать для чтения в кружках и для самостоятельного чтения широкого читателя.